

Nachhaltigkeits- bericht 2023

Über diesen Bericht

Der vorliegende Bericht stellt die Nachhaltigkeitsleistung der Reitz Group für seine Stakeholder transparent dar. Die Inhalte greifen die für das Unternehmen wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen auf. Die Themen wurden im Rahmen einer Wesentlichkeitsanalyse ermittelt und nach ihrer Relevanz für die Reitz Group gewichtet.

[Angabe 2-3] Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2023. Das Geschäftsjahr endet am 31.12. eines Jahres. Dies ist die 3. Nachhaltigkeitsberichterstattung nach den GRI-Standards. Dem einjährigen Berichtszyklus folgend, ist der nächste Bericht für das Berichtsjahr 2024 geplant. Die Angaben des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichtes beziehen sich auf die Reitz Holding GmbH & Co. KG inklusive ihrer Tochtergesellschaften. Kein Gegenstand dieses Berichts sind die Unternehmen Reitz India, das aufgrund des gesunkenen Eigentumsanteils auf 11,9% nicht weiter betrachtet wird, sowie das Unternehmen Reitz Phelps Fans, an welchem Reitz geringfügig beteiligt ist. Der Bericht wurde vom Nachhaltigkeitsmanagement der Reitz Holding ab Frühjahr 2024 verfasst.

[Angabe 2-3] Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt, sowie in Anlehnung an den Deutschen Nachhaltigkeitskodex, der sich auch für global tätige Unternehmungen eignet.

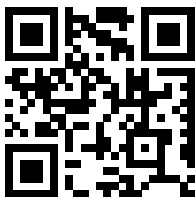
Wenn möglich wird über die dazu notwendigen Angaben hinaus berichtet, um dem Informationsbedarf der Stakeholder bestmöglich zu entsprechen. Den Kennzahlen und den entsprechenden Textstellen sind Verweise auf die jeweiligen GRI-Indikatoren zugeordnet.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

[Angabe 2-4] Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Änderungen hinsichtlich der Größe und Struktur.

[Angabe 2-5] Eine externe Überprüfung der Nachhaltigkeitsleistung fand nicht statt, wird aber für kommende Berichte, ab dem Berichtsjahr 2024, angestrebt.

Die Reitz Group ist für das Berichtsjahr 2023 nicht berichtspflichtig im Sinne der CSRD-Richtlinie, sowie der EU-Taxonomie.



VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG.....	4
1 UNSER UNTERNEHMEN.....	7
2 VISION UND MISSION	11
3 EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN	16
4 INDIREKTE ÖKONOMISCHE AUSWIRKUNGEN.....	19
5 WESENTLICHE THEMEN	21
6 FOLGEN DES KLIMAWANDELS – CHANCEN UND RISIKEN.....	25
7 WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG.....	28
8 BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN.....	31
9 ROHSTOFFE UND MATERIALIEN	35
10 WASSER, ABWASSER, BIODIVERSITÄT	38
11 ENERGIE UND ENERGIEVERBRAUCH.....	41
12 EMISSIONEN.....	45
13 ABFALLVERMEIDUNG UND VERWERTUNG	48
14 BESCHÄFTIGUNG	52
15 AUS- UND WEITERBILDUNG.....	57
16 SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ.....	60
17 NICHTDISKRIMINIERUNG.....	64
18 ANTIKORRUPTION.....	66
19 GRI - INHALTSINDEX	69

Vorwort der Geschäftsführung

Nachhaltig handeln – das bedeutet, so zu leben, dass auch unsere Kinder in der Welt leben können, die ihre Bedürfnisse befriedigt. Nachhaltig handeln – das bedeutet, Verantwortung zu übernehmen für Mensch, Natur und Umwelt - heute und in Zukunft.

Sehr geehrte Lesende,

Die Folgen der globalen Krisen belasteten die deutsche Wirtschaft im Jahr 2023. Das preisbedingte Bruttoinlandsprodukt (BIP) war im Jahr 2023 nach Berechnungen des Statistischen Bundesamtes um 0,3 % geringer als im Vorjahr. Die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in Deutschland kam im Jahr 2023 im krisenbehafteten Umfeld ins Stocken. Die trotz der jüngsten Rückgänge nach wie vor hohen Preise auf allen Wirtschaftsstufen dämpften die Konjunktur. Hinzu kamen ungünstige Finanzierungsbedingungen durch steigende Zinsen und eine geringere Nachfrage aus dem In- und Ausland. Damit setzte sich die Erholung der deutschen Wirtschaft vom tiefen Einbruch im Corona-Jahr 2020 nicht weiter fort. Im Vergleich zu 2019, dem Jahr vor Beginn der Corona-Pandemie, war das BIP 2023 um 0,7 % höher.

Die Bruttowertschöpfung im Produzierenden Gewerbe ging um 2,0 % zurück, während die meisten Dienstleistungsbereiche die Wirtschaft stützten.

Der Arbeitsmarkt zeigte sich sehr robust. Die Wirtschaftsleistung wurde im Jahr 2023 von durchschnittlich 45,9 Millionen Erwerbstätigen in Deutschland erbracht. Das waren 0,7 % mehr Personen als im Jahr zuvor und so viele wie noch nie in Deutschland.

Der Orderrückgang des deutschen Maschinen- und Anlagenbaus hat sich im Dezember 2023 ein wenig abgeschwächt – unterm Strich resultiert für das gesamte Jahr aber dennoch ein zweistelliges Minus der Bestellungen. Insgesamt blieben die Aufträge im Gesamtjahr 2023 real 12 % unter ihrem Vorjahreswert, und weiterhin ist eine Trendwende nicht erkennbar. In den großen Absatzmärkten Europa, den USA und China fehlt es an Vertrauen in einen dauerhaften globalen Konjunkturaufschwung, den gerade die Investitionsgüterindustrie benötigen würde. Mit Blick auf den Kurvenverlauf deutet sich eine Bodenbildung der Auslandsorders an. Die Inlandbestellungen sind dagegen weiter auf Abwärtskurs.

Im 75jährigen Jubiläumsjahr bleibt die Reitz-Gruppe inmitten der multiplen Krisen nur marginal unter dem historischen Rekord-EBIT des Vorjahres.

Der hohe Auftragsbestand aus dem Vorjahr und der bis Juli 2023 anhaltende stabile Bestelleingang haben die Umsatzentwicklung im Geschäftsjahr 2023 beflügelt. Der Konzernumsatz der Reitz-Gruppe erhöhte sich von 91,8 Mio. € im Geschäftsjahr 2022 auf ein neues historisches Rekordniveau von 95,3 Mio. € im Berichtsjahr 2023. Dies entspricht einer Umsatzsteigerung von plus 3,8 %.

Die Reitz Gruppe beschäftigt sich bereits seit einigen Jahren mit dem Thema Nachhaltigkeit. Ausschlaggebend hierfür waren neben den Anregungen und Anforderungen unserer Kunden vor allem die unternehmerischen Werte in Bezug auf Umwelt, Gesellschaft und Mitarbeiter, die Reitz bereits seit vielen Jahren kommuniziert und lebt. Vor diesem Hintergrund hat die Reitz Group aus bestehenden Managementsystemen in den Bereichen Qualität, Arbeitsschutz, Energie und Umwelt ein Nachhaltigkeitsmanagement aufgebaut, welches mittlerweile in allen Produktionsstandorten weltweit Anwendung findet.

Das Nachhaltigkeitsmanagement umfasst neben Zielsetzungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance auch Maßnahmendefinitionen zur Zielerreichung und steht im Einklang zu den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Eine Verpflichtungserklärung im Rahmen der Science Based Targets initiative (SBTi) sehen wir ebenfalls als unabdingbar an, um CO₂-Emissionen auf ein tolerables Maß zu begrenzen.

Nachhaltiges Handeln sehen wir auch zukünftig als wesentlichen Faktor für wirtschaftlichen Erfolg an; nicht nur um Preissteigerungen abzumildern, sondern auch um langfristig die Grundlagen für wirtschaftlichen Erfolg zu ermöglichen.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ulrich Breder'.

Ulrich Breder

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elmar Gierse'.

Elmar Gierse

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Heinz Guderian'.

Heinz Guderian

Reitz Holding, GmbH & Co. KG



CREITZ

1 Unser Unternehmen

[Angaben 2-1, 2-2, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16] Die Reitz Group, die unter den Namen der Reitz Holding, als höchstem Kontrollorgan zusammengeschlossen wurde, ist ein internationaler Dienstleister und Hersteller von Industrieventilatoren und deren Zubehörkomponenten im Anlagenbau mit Fertigungsstandorten in Deutschland und China. Das Unternehmen ist inhabergeführt. Die Eigentümer des Unternehmens beschließen in der Eigentümerversammlung, dem höchsten Kontrollorgan des Unternehmens, über organisatorische und strategische Maßnahmen innerhalb der einzelnen Unternehmungen.

In der Reitz Holding werden zentrale Dienste, wie die EDV oder das Controlling verwaltet, aber auch die Steuerung der Managementsysteme und die Strategische Planung obliegt der Reitz Holding. Vision, Mission und Politik werden durch das höchste Kontrollorgan definiert und wie die Leitlinien durch Mitarbeiter der Reitz Holding erarbeitet. Kritische Angelegenheiten werden über die Geschäftsleitung, bzw. die Reitz Holding an die Eigentümer weitergegeben.

Reitz Group zeichnet sich durch flache Hierarchien aus. So liegen unterhalb der Geschäftsleitung drei Mitarbeiterebenen; eine Managementebene, eine Abteilungsleiterenebene sowie die Ebene der Mitarbeiter.

Im Berichtsjahr wurde das Unternehmen Reitz Nordic als Vertriebsgesellschaft mit Sitz in Malmö, Schweden neu gegründet.

[Angaben 2-1, 2-2, 2-14, 2-17] Während das Engagement bzgl. der Disziplinen Qualität, Umwelt- und Energiemanagement, sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz in den einzelnen Unternehmungen liegt, obliegt das Nachhaltigkeitsmanagement, sowie dessen Berichterstattung der Reitz Holding. Erfahrungen und Wissen sind hier gebündelt und werden aus der Reitz Holding an die einzelnen Unternehmen weitergegeben. Grundlage für das Nachhaltigkeitsmanagement sind die Managementsysteme der Unternehmen.

Unternehmen:

Reitz Holding GmbH & Co. KG, Konrad-Reitz-Straße 1, 37671 Hötter

Mit den Unternehmungen:

Konrad Reitz Ventilatoren GmbH & Co. KG	(nachfolgend KRV genannt)
Reitz Retrofit GmbH & Co. KG (nicht produzierend)	(nachfolgend RRF genannt)
Reitz Fans Suzhou CO., Ltd. China	(nachfolgend RFS genannt)
Reitz Phelps FAN LLC, USA (out of scope)	(nachfolgend RPF genannt)
Reitz India Ltd. Indien (out of scope)	(nachfolgend RIL genannt)
Konrad Mobility GmbH	(nachfolgend KOM genannt)

Welcome to the world of fans



Seit Gründung der Konrad Reitz Ventilatoren GmbH im Jahr 1948 sind wir den Werten und Grundsätzen eines deutschen, mittelständischen Familienunternehmens verpflichtet:

Verlässlichkeit, Transparenz und Partnerschaftlichkeit gegenüber Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten ist ein zentraler Baustein unserer Unternehmensphilosophie. Wir sind überzeugt, dass die Förderung und Weiterentwicklung jedes einzelnen Mitarbeiters eine wesentliche Voraussetzung für Innovationsgeist, kontinuierliche Verbesserung und Nachhaltigkeit in Produktion und Umweltschutz ist.

Unser Anspruch ist es, den Nutzen für unsere Kunden permanent zu optimieren. Durch schnelle Lieferzeiten, kurze Reaktionszeiten, langlebigen Produkten, einem hohen Qualitätsanspruch sowie fairen Preisen möchten wir diesem Anspruch an allen unseren Standorten gerecht werden.

Diese Werte sind fester Bestandteil der DNA der Reitz Group.

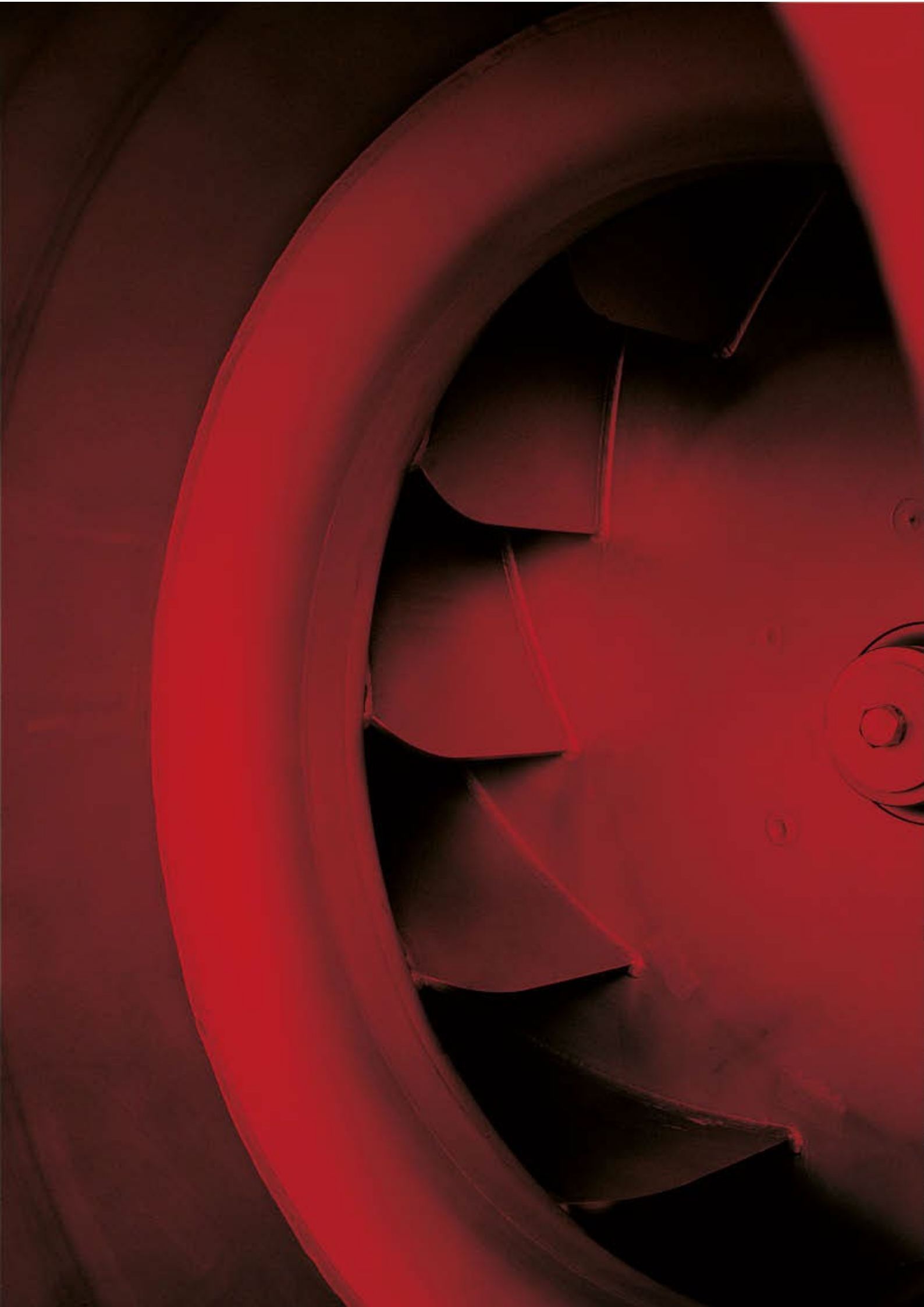
Die Reitz Strategie des Global Engineering, Local Production (Glocal) ist ein ausschlaggebendes Argument für viele global aufgestellte Kunden. Mit Fertigungsstätten in Deutschland und China sowie Fertigungskooperation in Indien und den USA, sowie lizenznehmende Unternehmen, wie die Firma Reitz Brasil sind wir in zentralen Märkten vertreten und können zu lokalen Konditionen hochwertige Reitz Qualität anbieten. Dabei bedienen uns überwiegend lokale Zulieferunternehmen.

Unser eng geknüpfted Vertriebs- und Servicenetz deckt darüber hinaus alle relevanten Wirtschaftsregionen der Welt ab. Durch Servicestandorte in Europa, Amerika und Asien sind wir in der Lage, unseren Kunden auf der ganzen Welt schnell weiterzuhelfen.

[Angabe 2-6, 416-1] Das Reitz Produktportfolio umfasst weit mehr als Radialventilatoren für alle Industrien und Anwendungen wie Stahl, Zement, Entstaubung, Glas und Chemische Industrie. Die gewachsene Vielfalt unserer Tochtergesellschaften und Fertigungsstätten bietet spezialisierte Ausführungen und Lösungen in jeder Größenordnung: Sonderventilatoren in individuellen Maßen und Ausprägungen, Ventilatoren für Schienenfahrzeuge, Edelstahlventilatoren für die Lebensmittelindustrie oder höchst effiziente Modernisierungslösungen für bereits bestehende Anlagen, sowie Zubehörteile

für die aufgeführten Ventilatorlösungen. Als Hersteller für Industrieventilatoren agieren wir als Komponentenlieferant in nahezu allen Industriebranchen. Traditionell sind die Bereiche Umweltschutz, insbesondere Luftreinhaltung, Gasreinigung und Wasseraufbereitung wesentliche Bestandteile unseres Kerngeschäftes. Darüber hinaus verkauft das Unternehmen die Dienstleistung der energetischen Sanierung von bestehenden Altanlagen. Alle Reitz Ventilatoren werden generell und umfassend auf Gesundheits- und Sicherheitsrisiken für den Verbraucher mithilfe geltender Vorschriften und Normen geprüft.

Die Reitz Retrofit unterstützt Betreiber seit dem Jahre 2011 mit großem Erfolg bei der Suche nach einer optimalen und kostengünstigen Lösung für die Modernisierung ihrer Anlagen. Reitz Retrofit setzt teilweise einfache Maßnahmen um, die sich innerhalb kürzester Zeit auszahlen und steigert effektiv die Produktivität und Energieeffizienz der gesamten Anlage.



2 Vision und Mission

Unser Ziel:

- wirtschaftlicher Erfolg unter umwelt – und klimaschonenden Bedingungen
- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter.
- Wir schauen auf Generationsvielfalt, soziale Gerechtigkeit und Chancengleichheit

[Angabe 2-22] Wir verstehen Unternehmertum als Verpflichtung, einen Beitrag zum Gemeinwohl zu leisten. Bei allem, was wir tun, übernehmen wir Verantwortung: gegenüber unseren Mitarbeitenden und Partnern weltweit, gegenüber unserer Umwelt sowie den nachfolgenden Generationen. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf den drei Säulen der Nachhaltigkeit (Ökologie, Soziales und Ökonomie).

Alle Aktivitäten, die mit der Herstellung unserer Produkte zusammenhängen, wirken sich auf die verschiedensten Interessensgruppen aus und haben Einfluss auf die biogene Umwelt unseres Unternehmens. Die Reduzierung negativer Auswirkungen auf Menschen und Umwelt haben daher innerhalb der Unternehmensgruppe höchste Priorität.

Im vergangenen Jahr wurde die Reitz Group auch entsprechend für den deutschen Nachhaltigkeitspreis nominiert.



[Angabe 2-17] Unsere Nachhaltigkeitsstrategie wird interdisziplinär in allen Unternehmungen der Reitz Group gelebt. Die Vorgaben der Nachhaltigkeitsstrategie werden von der Reitz Holding definiert und an die Betriebsgesellschaften weiterkommuniziert. Unsere Prozesse werden ganzheitlich betrachtet und stetig optimiert.

Als Basis unserer Nachhaltigkeitsstrategie sowie als Grundlage der ständigen Verbesserung dienen die zertifizierten Managementsysteme Umwelt-, Energie-, Arbeits- und Gesundheits-, sowie Qualitätsmanagement. Wir halten uns an geltende Compliance-Regeln und verlangen auch von unseren Zulieferfirmen die Einhaltung von CSR-Standards.

Unsere Unternehmensziele und -grundsätze können nur durch das Engagement aller unserer Mitarbeitenden erreicht werden. Einen Nachhaltigkeitsbericht nach den Kriterien der GRI erstellen wir aus eigenem Antrieb. Darüber hinaus wird die Reitz Group bereits seit 2019 jährlich von EcoVadis beurteilt.

In den Jahren 2019, 2020, 2022 und 2023 wurde die Reitz Group jeweils mit Silber bewertet. Zudem haben wir uns der Science Based Targets Initiative angeschlossen.



Die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen wurden bei der Planung unserer Nachhaltigkeitsziele berücksichtigt. Das Unternehmen konzentriert sich vor allem auf die folgenden Sustainable Development Goals:



Zielsetzung zur Verbesserung der Arbeitssituation im Unternehmen (Lärmreduzierung, Verringerung der meldepflichtigen Arbeitsunfälle) nehmen wir Bezug auf das Sustainable Development Goal 3 "Gesundheit und Wohlergehen".



Mit den Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz (Stromspitzenminimierung, energieeffiziente Investitionen in Gebäude und Maschinen, Installation PV-Anlagen) nehmen wir Bezug zum Sustainable Development Goal 7 "bezahlbare und saubere Energie".



Durch die Substitution der im Unternehmen verwendeten Energien in regenerative Energien nehmen wir Bezug auf das Sustainable Development Goal 13 "Maßnahmen zum Klimaschutz".

[Angabe 2-14, 2-22] Die Verantwortung für Nachhaltigkeit liegt bei der Leitung der Reitz Holding. Diese prägt die Unternehmensvision, Werte, sowie langfristige Ziele und definiert den normativen Rahmen. Auf operativer Ebene ist das interdisziplinäre CSR-Team angesiedelt, das aus Experten der Bereiche Geschäftsleitung, Umweltmanagement, SHE und Qualitätsmanagement besteht. Das CSR-Team ist Ansprechpartner für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner zum Thema Nachhaltigkeit. Je nach aktuellem Thema werden zudem weitere Fachleute aus betroffenen Abteilungen in das Team geholt.

Nachhaltigkeit als Leitbild

Ökonomie

- Dialog
- Regional & weltweit
- Unternehmens-
grundlage
- Unternehmenserfolg

Ökologie

- Mobilität & Transport
- Material & Lieferkette
- End of Life
- Energie & Ressourcen
- Produkteffizienz

Soziales

- Work-Life-Balance
- Gesundheit & Sicherheit
- Gleichstellung &
Diversität

[Angabe 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 206-1, 408-1, 409-1] Die Reitz Group hat sich verpflichtet in allen Ländern, in denen wir vertreten sind, Geschäfte mit Integrität, Fairness und Respekt zu tätigen. Die Reitz Group ist davon überzeugt, dass ethische Geschäftspraktiken und ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln zum langfristigen Erfolg beitragen. Nach diesen Maßstäben arbeiten wir von Anfang an und sie bilden das Fundament unserer Zukunft.

Die Verpflichtungserklärung geht dabei auf die folgenden Themen ein:

- Die Einhaltung von Gesetzen und internen Regelungen hat für die Reitz Group höchste Priorität.
- Integration menschenrechtlicher Sorgfalt in alle operativen Prozesse.
- Gegenseitiger Respekt, Ehrlichkeit und Integrität sind grundlegend.
- Der Schutz der Umwelt und die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen sind Unternehmensziele von hoher Priorität.

Die Reitz Group akzeptiert keine Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit und stellt sich gegen jede Form der Kinderarbeit im Verständnis der ILO-Konvention 138 (International Labour Organisation)

[Angabe 2-26] Politische Verpflichtungen für ein verantwortungsbewusstes Geschäftsgebaren werden über die Verhaltensrichtlinien der Reitz Group an alle Mitarbeitenden kommuniziert. Die Verhaltensrichtlinien bieten eine grundlegende Orientierungshilfe für alle Mitarbeitenden, die schriftlich niedergelegt wurde und jedem Mitarbeiter bekannt ist. Jeder neueingestellte Mitarbeiter bekommt die Verhaltensrichtlinien zusammen mit dem Arbeitsvertrag ausgehändigt.

[Angabe 2-25] Zuwiderhandlungen gegen die Grundsätze der Verhaltensrichtlinie werden nicht toleriert. Jeder Mitarbeiter kann gegenüber seinem Vorgesetzten oder einer anderen dafür benannten Person oder Stelle oder auch gegenüber dem Betriebsrat eine persönliche Beschwerde vorbringen oder auf Umstände hinweisen, die auf Verstöße mit hohem Risiko für das Unternehmen und der Mitarbeiter schließen lassen. Zur anonymen Einreichung von Beschwerden steht das Hinweisgebersystem allen Stakeholdern zur Verfügung.

Der Schutz von personenbezogenen, sowie firmeneigenen Daten hat für das Unternehmen höchste Priorität. Eindeutige Regeln zur Vermeidung von Datensicherheits- und Datenschutzvorfällen sind definiert. Jedes Jahr werden Sicherheitsüberprüfungen der EDV-Systeme durchgeführt und Maßnahmen ergriffen, um die Qualität der Systeme kontinuierlich zu verbessern. Ein wesentlicher Bestandteil der Prüfung ist der Schwachstellenscan, der sämtlichen Hard- und Software auf Sicherheitslücken prüft.

[Angabe 406-1] Das Unternehmen schult seine Mitarbeiter in regelmäßigen Abständen von 2 bis 3 Jahren zu Antikorruptions- und Antidiskriminierungsmaßnahmen. Entsprechende Veröffentlichungen werden auch im Intranet des Unternehmens kommuniziert.

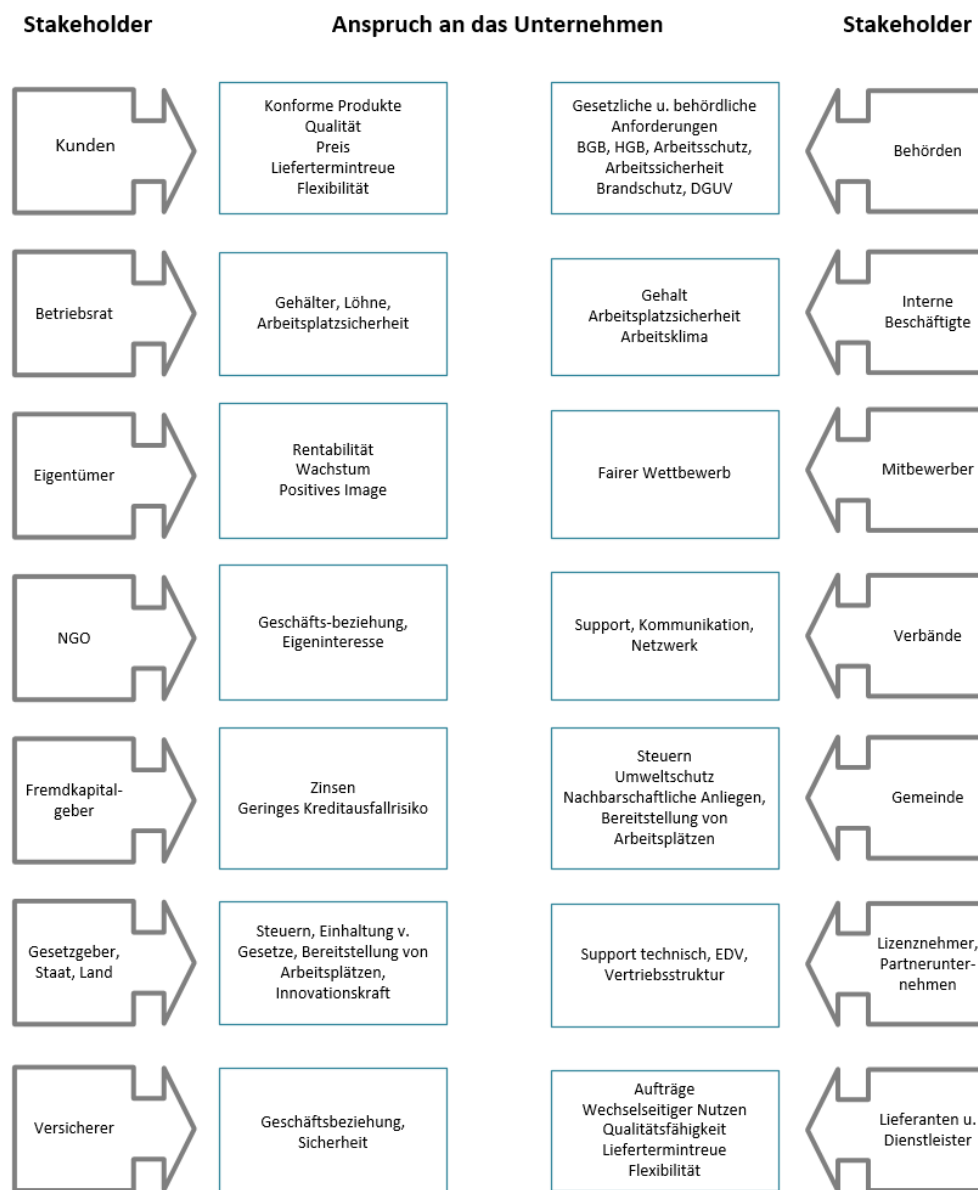
[Angabe 415-1] Darüber hinaus leistet das Unternehmen weder Geldzuwendungen noch Zuwendungen von Sachwerten an z. B. Normungsausschüsse, Parteien, Politiker und damit verbundenen Einrichtungen. Die Geschäftsführung lehnt jede Art von politischer Einflussnahme ab und verfolgt auch keine derartige durch Unterstützung etwaiger Interessensorganisationen.

Die Unternehmen der Reitz Group sind in keinen politischen Gremien aktiv, in denen in irgendeiner Form eine Einflussnahme auf das politische Umfeld oder Gesetzgebung getätigt wird. Es erfolgen keine Zahlungen an politische Parteien.



3 Einbindung von Stakeholdern

[Angabe 2-29] Um sicherzustellen, dass unsere Produkte, Prozesse und Dienstleistungen die geforderten Ansprüche, Erwartungen und Anforderungen unserer Stakeholder erfüllen können, haben wir verschiedene Managementsysteme aufgebaut und eingeführt. Im Rahmen dieser Systeme wurden alle internen und externen Stakeholder des Unternehmens identifiziert und entsprechend ihrer Relevanz für das Unternehmen bewertet. Bei der Analyse werden die Ansprüche der Stakeholder an die Unternehmen der Reitz Group herausgearbeitet und Maßnahmen zum Umgang mit den relevanten Stakeholdern definiert. Auf Grundlage der Stakeholderanalyse folgt aufbauend die Analyse der wesentlichen Themen.



(Übersicht der wichtigsten Stakeholder der Reitz Group)

[Angabe 2-6, 417-1, 417-2, 417-3] Für die Reitz Group ist es von größter Bedeutung, die Erwartungen seiner Kunden und Betreiber der Ventilatoren zu erfüllen. Unseren Kunden werden über Zugänge in unseren Web-Konfigurator während der Angebotsphase Möglichkeiten geboten, sich flexibel und ohne lange Bearbeitungszeiten Angebote selbst zu konfigurieren. Unsere Vertriebsmitarbeiter stehen darüber hinaus mit einer persönlichen Beratung sowie zur Angebots- und Auftragsbearbeitung zur Verfügung.

Jedes Produkt wird mit einer eindeutigen Identifikationsnummer versehen. Über diese Nummer lassen sich sämtliche prozessbezogenen Daten über die gesamte Lieferkette nachvollziehen. Dabei ist neben der Herkunft sämtlicher Teilkomponenten auch die genaue Materialzusammensetzung der Produkte dokumentiert. Warnhinweise werden ebenfalls vollständig auf den Produkten angebracht. Jeder Ventilator erhält eine Typenplakette, auf welcher neben der Identifikationsnummer die wichtigsten technischen Daten hinterlegt sind. Verstöße gegen Vorschriften im Zusammenhang mit der Produktinformation und Kennzeichnung lagen im Berichtsjahr nicht vor. Ebenso gab es keine Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation.

[Angabe 418-1] Für die Reitz Group haben der Schutz und der sichere Umgang mit Kundendaten größte Bedeutung. Denn es gilt, das Vertrauen in die Reitz Group auch in der „vernetzten Welt“ sicherzustellen. Daten werden nicht ohne Zustimmung des Kunden weitergegeben. Im Berichtszeitraum gab es keine begründeten Beschwerden oder Verletzungen des Datenschutzes oder der Privatsphäre der Kunden. Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Nutzung aller personenbezogenen Kundendaten erfolgen entsprechend den datenschutzrechtlichen Bestimmungen.

Die Reitz Group verzeichnet in den letzten Jahren ein wachsendes Interesse seiner Stakeholder am Thema Nachhaltigkeit. Insbesondere die Themen Energieverbrauch, Effizienzsteigerung, Geräuschemission, CO₂-Bilanzierung und Lieferkettenthematiken stehen im Fokus zahlreicher Anfragen durch die Stakeholder. Vor Allem bzgl. der letztgenannten Themen ist es unerlässlich, eng mit den Lieferanten zusammenzuarbeiten. Sowohl zur Lieferanten-, als auch zur Kundenseite gibt es Bestrebungen durch Schulungen und Beratungen unsererseits, die Nachhaltigkeitsleistung diese Stakeholdergruppen zu verbessern.

Zentrale Themen wie bspw. Produktmanagement, Qualität, Nachhaltigkeit, usw. werden im Rahmen von Expertenrunden innerhalb der gesamten Organisation besprochen und einheitlich an die verschiedenen Stakeholdergruppen weitergegeben.

[Angabe 2-27, 2-28] Das Unternehmen führt mehrere Rechtskataster, welche Sicherheit bei der Einhaltung der tangierenden Gesetze geben. Die operativ tätigen Tochterunternehmen der Reitz Group sind Mitglied in Fach- und Branchenverbänden.

Über diese Verbandsmitgliedschaften nehmen Sie vereinzelt Stellung zu aktuellen Gesetzgebungsverfahren. Zu den Fach- und Branchenverbänden zählen insbesondere:

DVS, VDSI, EHEDG, Wirtschaftsjunioren, WIH, B240 Initiative, Science Based Targets (SBTi), Multistakeholderinitiative „energy efficiency movement ABB“.



4 Indirekte ökonomische Auswirkungen

[Angabe 203-1, 203-2, 413-1] An seinen Standorten engagiert sich die Reitz Group in Projekten und Initiativen, sowohl durch finanzielle Unterstützung als auch durch das persönliche Engagement der Mitarbeitenden. Das Unternehmen unterstützt insbesondere Initiativen für Sport, Bildung, Wissenschaft und Forschung sowie weitere Projekte im lokalen Umfeld einzelner Firmenstandorte. So z.B. hat Reitz im Berichtsjahr den Weihnachtspätzchenkonvoi unterstützt, welcher Weihnachtsgeschenke an bedürftige Kinder verteilt.



Im Jahr 2023 hat die Reitz Group die am Hauptstandort Höxter stattfindende Landesgartenschau Nordrhein-Westfalen als Hauptsponsor unterstützt. Die Unterstützung wurde in Form von Produktspenden des Konrad-Bikes in der Größenordnung 100 T€ umgesetzt.

Infrastrukturinvestitionen sind für das Unternehmen, vor allem in Hinblick auf die Rekrutierung neuer Mitarbeiter, von größter Wichtigkeit. Die Reitz Group nutzt dabei die Möglichkeit, durch gezielte Förderprojekte, auf das Unternehmen aufmerksam zu machen und in eigener Sache, bspw. in Form von Recruiting-Events, der Teilnahme an Jobbörsen oder das Engagement bei Technik-Messen für neue Mitarbeitende zu werben. Darüber hinaus werden lokale Sportvereine bei der Beschaffung von Material oder Vereinskleidung.



5 Wesentliche Themen

[Angabe 3-1, 3-2] Der Bewertung der wesentlichen Themen liegt die oben genannte Stakeholderanalyse zugrunde, für welche im Weiteren eine Inside-Out / Outside-In Analyse durchgeführt wurde. Die bewerteten Themen und Stakeholder wurden auf ihre Beeinflussbarkeit bewertet und anschließend wurde eine Chancen-Risikoanalyse durchgeführt und die Eintrittswahrscheinlichkeit bewertet. Nach der folgenden Formel wurde die Relevanz der Stakeholder und Themen für das Unternehmen bestimmt:

$$\text{Relevanz} = (\text{BS}^* + \text{BU}^* + \text{BE}^*) \times \text{bV}^*$$

* (BS = Bedeutung des Stakeholders für das Unternehmen, BU = Bedeutung des Unternehmens für den Stakeholder, BE = Beeinflussbarkeit, bV = existierende bindende Verpflichtung)

Als wesentlich werden alle relevanten Themen bezeichnet, die oberhalb eines definierten Schwellenwertes liegen. Die Identifikation der wesentlichen Themen dient der Reitz Group zur strategischen Orientierung sowie der Strukturierung der Berichterstattung. Die folgende Wesentlichkeitsmatrix zeigt die für die Reitz Group wesentlichen Themen auf:



(Wesentlichkeitsmatrix Reitz Group rot = Menschen und Menschenrechte, grau = Umwelt, blau = Wirtschaft)

[Angabe 3-3, 203-2] Potenzielle negative und positive Auswirkungen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, sowie der Menschenrechte.

- **Regelkonformität Menschenrechte:** Die Wichtigste Regel für jegliches Handeln des Unternehmens ist die Einhaltung von geltenden Regeln, Gesetzen und Vorschriften mit Bezug auf Menschenrechte. Die Reitz Group verdeutlicht die Wichtigkeit dieses Punktes in seinem unternehmensweit gültigen Verhaltenskodex, sowie einer neuen Richtlinie zum Thema Arbeits- und Menschenrechte. Im Rahmen der Managementsysteme werden Rechtskataster gepflegt, um die Einhaltung von Vorschriften stets zu gewährleisten. Bei Bedarf steht dem Unternehmen rechtliche Beratung zur Verfügung.
- **Regelkonformität Umwelt:** Eine grundlegende Regel für das Handeln des Unternehmens ist die Einhaltung von geltenden Regeln, Gesetzen und Vorschriften mit Umwelt Relevanz. Im Rahmen der Managementsysteme werden Rechtskataster gepflegt, um die Einhaltung von Vorschriften stets zu gewährleisten. Die Reitz Group verdeutlicht die Wichtigkeit dieses Punktes in seinem unternehmensweit gültigen Verhaltenskodex, sowie einer neuen Umweltrichtlinie.
- **Lokale Arbeitgeberin:** Als inhabergeführtes Familienunternehmen hat die Reitz Group eine Verantwortung gegenüber der Region und seinen Einwohnern. Es wird nicht nur die Möglichkeit einer qualifizierten Berufsausbildung in diversen Berufen geboten, sondern auch durch die permanente Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung macht sie zu einem interessanten Arbeitgeber, der seinen Mitarbeitern über die Entlohnung hinaus verschiedene Vorteile bietet.
- **Umweltbelastungen durch Unternehmensaktivität [Angabe 304-2]:** Unsere Produkte zeichnen sich durch hohe Qualität, Langlebigkeit und einfache Reparierbarkeit aus. Ersatzteile sind über viele Jahre verfügbar und können durch unsere Servicemitarbeiter weltweit schnell ausgetauscht werden. Um überhöhte Energieverbräuche in der Betriebsphase zu vermeiden, ist es notwendig durch hohe Präzision in der Produktentstehung die Fertigungstoleranzen einzuhalten. Bei der Konstruktion unserer Produkte steht der spätere effiziente Betrieb immer im Vordergrund. Darüber hinaus kann die Reitz Group mit dem Unternehmen Reitz Retrofit Altanlagen energetisch sanieren und trägt damit wesentlich an der Effizienzsteigerung von Ventilatoren und den dazugehörigen Anlagen bei. Das Unternehmen analysiert seine Scope 1-3 Emissionen; es werden Maßnahmen zur Reduzierung dieser geplant und überwacht.
- **Erhöhung der weltweiten Marktpräsenz durch Partnerunternehmen:** Der weitere weltweite Ausbau der Fertigungsstandorte und Vertriebsniederlassungen ist unumgänglich. Es gilt das Motto global tätig sein, aber dabei lokale Partnerschaften pflegen (Glocal = Global Engineering, Local Production). So können bspw. unsere Kunden durch kurze Liefer- und Transportwege profitieren. Die Geschäftsethik der Reitz Group gilt selbstverständlich weltweit für alle Mitarbeiter des Unternehmens.
- **Glaubhaftigkeit, Zertifikate, Bestätigungen, Zeugnisse:** Durch die konsequente Orientierung an den Vorgaben der Managementsysteme ISO 50001, 14001, sowie 45001 und 9001 erfolgt ein stetiges Monitoring der Ressourcenverbräuche, sowie des Gesundheitsmanagements. Die konsequente Ausrichtung der Nachhaltigkeitsaktivitäten an den Grundlagen der etablierten Managementsysteme sichert eine stets verifizierte Basis und erhöht sowohl die Glaubwürdigkeit als auch die Transparenz.
- **Sicherung der Energieversorgung:** Der Ausbau von erneuerbaren Energiequellen an den Standorten der Reitz Group wird verstärkt vorangetrieben. Im ersten Schritt wurden am Hauptstandort PV-Anlagen zur Erzeugung elektrischer Energie durch Sonnenlicht installiert. Der Energiebedarf der Produktionsstätte Höxter-Albaxen kann bereits zu einem großen Anteil regenerativ gedeckt werden. Der weitere Ausbau in erneuerbare Energien wird der Reitz Group dabei helfen, nichtregenerative Ressourcen zu schonen und CO₂ einzusparen, sowie autark gegen Lieferengpässe und Preisschwankungen im Energiesektor zu werden.
- **Ausbau und Pflege des Kundenstamms:** Zufriedene Kunden garantieren langfristige Geschäftsbeziehungen, die dem Unternehmen, seinen Mitarbeitern und Angehörigen, sowie

dem Umfeld des Unternehmens zugutekommen. Durch sichere Auftragslagen ist das Unternehmen in der Lage, seinen Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze anzubieten; das Unternehmen kann über die Gemeindeabgaben hinaus die Region unterstützen. Die Reitz Group unterstützt so bspw. lokale Sportvereine sowie als Hauptsponsor der Landesgartenschau 2024 in Höxter. Reklamationen und Liefertermintreue gehören zu den wichtigsten KPIs, um Rückschlüsse auf die Kundenzufriedenheit zu erhalten. Der Ausbau und die Pflege des Kundenstamms geht einher mit dem Thema Erhöhung der weltweiten Marktpräsenz durch Partnerunternehmen.

- **Fairer Wettbewerb mit Mitbewerbern:** Nur der faire Wettbewerb genießt das Recht, sich frei entfalten zu dürfen. Die Reitz Group tritt als fairer Geschäftspartner auf dem Markt auf, der zu fairen Konditionen weltweit Produkte verkauft.
- **Steigende Zahl an Vorschriften und Verwaltungsaufwand:** Zur Bewältigung der steigenden Zahl von Vorschriften und Regularien, werden im Unternehmen zunehmend mehr Kapazitäten gebunden, deren Kosten kompensiert werden müssen. Zu nennen sind hier vor allem die zunehmende Zahl an Vorschriften im Bereich Nachhaltigkeit (PFAS, LKSG, CBAM, CSRD, CSDDD, uvm.).
- **Infrastruktur und Zustand der Immobilien:** Der Zustand der von Reitz genutzten Immobilien wird permanent betrachtet. Durch die Einführung von Energiemanagementsystemen an verschiedenen Standorten werden fortlaufend Verbesserungsmöglichkeiten gefunden, welche den Zustand der Gebäude verbessern sowie den Energieverbrauch senken.
- **Steuern und Abgaben:** Durch die Abgabe von Steuern tragen die Unternehmen der Reitz Group am jeweiligen Standort erheblich zu den Einnahmen von Gemeinde, Land und Staat bei.
- **CSR-Engagement:** Durch die Ausrichtung der Unternehmensstrategie an den Nachhaltigkeitskriterien, wird über den gesamten Produktlebenszyklus der Verbrauch ökologischer Ressourcen verringert, sowie soziale Standards verbessert. Die Reitz Group arbeitet permanent an der Verringerung des Ressourcenverbrauchs über alle Scopes. Über die nachhaltige Beschaffung werden die auferlegten CSR-Regeln an die Zulieferbetriebe kommuniziert und abgefragt. CSR-Management wird mittlerweile als Wettbewerbsvoraussetzung angesehen.
- **Verlässliches Lieferantenmanagement:** Zur Entlastung interner Kapazitäten, bzw. zur Steigerung des Outputs ist ein verlässliches Lieferantenmanagement die Grundlage für nachhaltigen Wachstum. Ein Ausbau der weltweiten Lieferanten und die damit intransparenter werdende Prozesse implizieren ein gut kommuniziertes Lieferantenmanagement zur Einhaltung aller Verpflichtungen, Vorgaben und Regeln.
- **Verifizierte Zielsetzung im Bereich Nachhaltigkeit:** Eine verifizierte Zielsetzung für den Bereich Nachhaltigkeit ist aufgrund der Vorgaben wichtiger Stakeholder (CSR-Reporting, EcoVadis, u.a.) unumgänglich. Zur Verifizierung hat sich Reitz der SBTi (science based targets initiative) angeschlossen und wird im Jahr 2024 seine Ziele durch diese verifizieren lassen.



6 Folgen des Klimawandels – Chancen und Risiken

[Angabe 201-2, 403-2] Ein ganzheitliches Chancen- und Risikomanagement muss intern wie extern auftretende Trends und Effekte in den drei Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) identifizieren, bewerten und managen.

Sowohl unserer Fachabteilungen als auch die verschiedenen Standorte sind an der Analyse von tatsächlichen und potenziellen Risiken und Chancen bzgl. der Themen Umwelt, Soziales, Arbeitsbedingungen und Compliance beteiligt.

In der nachfolgenden Übersicht sind, die von der Reitz Group identifizierten, wesentlichen ESG-Risiken und Chancen angeführt. Ebenfalls in der Übersicht angeführt sind Maßnahmen zur Gegensteuerung sowie zur möglichen Chancennutzung.

Chancen	Risiken
<ul style="list-style-type: none"> • Einsatz regenerativer Energien zur Energiesicherung und Kostenminimierung • Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz zur Minimierung von Verbräuchen und Kosten 	<ul style="list-style-type: none"> • Verteuerung von Energieträgern aufgrund von Rohstoffverknappung • Verteuerung von Produkten aufgrund von gestiegenen Rohstoff- und Energiepreisen • Lieferverzögerungen aufgrund von Ressourcenverknappung • Erhöhter Verwaltungsaufwand zur Bewältigung der gesetzlichen Vorgaben

(Risiko- und Chancenanalyse der wesentlichen ESG-Themen)

Chancen:

- Durch den **Einsatz regenerativer Energien** wird der bestehende konventionelle Energieverbrauch durch erneuerbare Energien ersetzt. Die Energieverfügbarkeit wird sichergestellt. Durch die Preisvorteile erneuerbarer Energien erfährt das Unternehmen eine Kostenminimierung. Im Rahmen des Energiemanagement-, sowie Umweltmanagementsystems werden Kostenvorteile von Energieträgern bilanziert.
- Eine Steigerung der **Energie- und Ressourceneffizienz** minimiert Verbräuche von herkömmlichen Energieträgern. Dadurch können Kosten gespart werden. Im Rahmen des Energiemanagement-, sowie Umweltmanagementsystems werden Kostenvorteile von Energieträgern bilanziert.

Risiken:

- Die **Verknappung von Rohstoffen**, vor allem im Bereich der Energieträger, führt langfristig zur Verteuerung von Ressourcen. Die Reitz Group setzt, um diesem Risiko gegenzusteuern, vor allem auf die Nutzung eigenerzeugter Energien, sowie auf die Vermeidung von Energieverschwendungen im Produktionsprozess sowie in der Infrastruktur des Unternehmens.

- Aufgrund von gestiegenen Rohstoff- und Energiepreisen besteht das Risiko der **Verteuerung von Produkten**. Diesem Risiko begegnet die Reitz Group durch die konsequente Anwendung des Energie- und Umweltmanagementsystems. Durch die Reduzierung von laufenden Kosten ist die Reitz Group in der Lage, seine Produkte zu fairen Preisen auf dem Markt anzubieten.
- **Lieferverzögerungen aufgrund von Ressourcenverknappung** können großen Einfluss auf das Unternehmensergebnis haben. Die Reitz Group setzt auf langfristige Beziehungen zu lokalen Lieferanten, um zusammen mit Lieferanten Lager- und Beschaffungsstrategien für kritische Bauteile zu entwickeln. Kurze Lieferwege sind ebenfalls ein wirkungsvolles Instrument zur Reduzierung von Lieferverzögerungen.
- **Der erhöhte Verwaltungsaufwand** aufgrund gestiegener gesetzlicher Vorgaben kann nur bewältigt werden, indem bereits die Managementsysteme die Grundlage für KPIs, Berichterstattung und Rechtskonformität legen. Die Reitz Group prüft alle Anforderungen auf Einschlägigkeit und bearbeitet diese durch die Fachabteilungen.



7 Wirtschaftliche Leistung

[Angabe 201-1] Das Jahr 2023 war mit einem Umsatz von 102,99 Mio. € das erfolgreichste Geschäftsjahr in der Firmenhistorie.

Gesamtumsatz in Mio. Euro			
	2021	2022	2023
Gesamt	81	98	103
Deutschland	66	77	83
Ausland	14	18	20

Umsatz nach Regionen in Prozent			
	2021	2022	2023
Deutschland	81	79	81
China	17	19	18
Diverse	2	2	1

Personalaufwand in Mio. Euro und Prozent			
	2021	2022	2023
Deutschland (Mio. Euro)	26,5	27,7	30,2
Deutschland % Gesamtumsatz	35,3	35,9	36,4
China (Mio. Euro)	2	2,6	2,7
China % Gesamtumsatz	12,5	14,7	16,8

Sachanlageninvestitionen in Mio. Euro			
	2021	2022	2023
Deutschland (KRV, RRF, RH, KOM)	1,2	1,9	2,5
RFS	0,4	0,5	0,2

EBIT in Mio. Euro			
	2021	2022	2023
Deutschland (KRV, RRF)	0,8	2,7	1,3
RFS	1,9	2,5	2,2
Diverse	0,2	0,4	0,4
Gesamt	2,9	5,6	3,9

[Angabe 201-4] Im Berichtsjahr hat die Reitz Group folgende finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand erhalten:



8 Beschaffungspraktiken

[Angabe 2-6, 204-1, 407-1] Bei der Beschaffung der Materialien in Deutschland arbeiten wir fast ausschließlich mit Zulieferbetrieben aus der Region oder anderen langjährige Partnern aus der EU zusammen. Dadurch können wir sicherstellen, dass unsere Zulieferbetriebe deutsche bzw. EU-Standards bzgl. Arbeitnehmerrechten und Umweltverträglichkeit einhalten. Darüber hinaus können wir ein gutes Verhältnis zu unseren Zulieferunternehmen nutzen, um gemeinsam Potentiale für mehr Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette auszumachen und zu nutzen.

Ein Großteil unseres Einkaufsvolumens kommt aus der näheren Umgebung des jeweiligen Produktionsstandortes. Ein Einzugsgebiet mit einem Radius von 500 km um den Produktionsstandort sowie im gleichen Land liegend, definieren wir als lokal.

Die Reitz Group stellt hohe Ansprüche an die Qualität und Leistungsfähigkeit seiner Lieferanten, erwartet aber ebenso, dass sie soziale und ökologische Standards erfüllen. Für die Reitz Group ist es darüber hinaus selbstverständlich, dass die Anforderungen an die Zulieferbetriebe für diese wirtschaftlich tragfähig sein müssen. Unser Ziel ist es, langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen, die von einer fairen, vertrauensvollen und partnerschaftlichen Zusammenarbeit geprägt sind.

Mit unseren Lieferanten arbeiten wir partnerschaftlich zusammen und arbeiten gemeinsam an Lösungen.

Einkaufsvolumen lokaler Zulieferunternehmen in Prozent			
	2021	2022	2023
KRV	43	46	70
RFS	93	93	91

Anzahl Lieferanten für Fertigungsmaterial			
	2021	2022	2023
KRV	370	408	375
RFS	127	137	135

[Angabe 407-1, 408-1, 409-1] Wir erwarten von unseren Zulieferbetrieben, dass sie sowohl die gesetzlichen Bestimmungen einhalten als auch die Vorgaben unseres „Code of Conduct“ akzeptieren und umsetzen. Der Verhaltenskodex definiert folgende Vorgaben:

Soziale Verantwortung
Ausschluss von Zwangsarbeit
Verbot der Kinderarbeit
Faire Arbeitszeit, Löhne und sonstige Leistungen
Vereinigungsfreiheit
Diskriminierungsverbot
Gesundheitsschutz; Sicherheit am Arbeitsplatz
Beschwerdemechanismen
Umgang mit Konfliktmineralien

Ökologische Verantwortung
Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser
Umgang mit Luftemission
Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen
Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen
Umgang mit Energieverbrauch/-effizienz

Ethisches Geschäftsverhalten
Fairer Wettbewerb
Vertraulichkeit/Datenschutz
Geistiges Eigentum
Integrität/Bestechung, Vorteilnahme

Wir bevorzugen ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 und ISO 50001-zertifizierte Zulieferbetriebe, insbesondere wenn die eingekauften Materialien direkt in unser Produkte eingehen. Im Rahmen unserer Lieferantenanalyse werden unsere Top- Zulieferer auch auf das Vorhandensein eines Managementsystems hin untersucht.

[Angabe 308-1, 308-2] Die Reitz Group stellt hohe Ansprüche an die Qualität und Leistungsfähigkeit seiner Zulieferbetriebe. Wir erwarten, dass soziale und ökologische Standards voll erfüllt werden. Neue Lieferanten werden im Rahmen eines umfangreichen Lieferanteverifizierungsprozessen an die Vorgaben der Reitz Group herangeführt und entwickelt.

[Angabe 414-1] Im Rahmen von wiederkehrenden Audits werden nicht nur Aspekte wie Qualität, Lieferfähigkeit und Preis geprüft, sondern auch die Einhaltung der von Reitz geforderten Nachhaltigkeitskriterien. Die Erfüllung ökologischer, sozialer und ökonomischer Nachhaltigkeitskriterien wird in externen Audits vor Ort durch das QM oder das SCM-Management abgefragt und überprüft. Bei der Auswahl neuer Lieferanten prüft der Einkauf in Form eines Lieferantenselbassesments vorab, ob die gestellten Kriterien innerhalb der Umwelt und Sozialstandards erfüllt werden können.

[Angabe 308-1, 308-2, 414-1, 414-2]

Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards durch Lieferanten			
KRV			
	2021	2022	2023
Anzahl vor Ort auditierte Lieferanten	4	6	7
Auf Einhaltung von ESG-Richtlinien	4	6	7
Auf Einhaltung von ESG-Richtlinien in %	100	100	100
Unterzeichnete Lieferantenkodizes	0	4	27
Zahl der erheblichen, tatsächlichen, potenziellen Umwelt- oder sozialen Auswirkungen in der Lieferkette	0	0	0
Zahl der Lieferanten, bei denen Abweichungen gefunden wurden	0	0	0
% der Lieferanten, bei denen Abweichungen gefunden wurden	0	0	0
% der Lieferanten, mit denen Verbesserungen vereinbart wurden	0	0	0
% der Lieferanten, mit denen die Geschäftsbeziehung beendet wurde	0	0	0
ISO 14001 Abdeckung direktes Beschaffungsvolumen in %	24	26	17

Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards durch Lieferanten			
RFS			
	2021	2022	2023
Anzahl vor Ort auditierte Lieferanten	10	8	9
Auf Einhaltung von ESG-Richtlinien	-	-	5

Auf Einhaltung von ESG-Richtlinien in %	-	-	63
Unterzeichnete Lieferantenkodizes	75	75	85
Zahl der erheblichen, tatsächlichen, potenziellen Umweltauswirkungen in der Lieferkette	-	-	0
Zahl der Lieferanten, bei denen Abweichungen gefunden wurden	-	-	2
% der Lieferanten, bei denen Abweichungen gefunden wurden	-	-	22
% der Lieferanten, mit denen Verbesserungen vereinbart wurden	-	-	100
% der Lieferanten, mit denen die Geschäftsbeziehung beendet wurde	-	-	-
ISO 14001 Abdeckung direktes Beschaffungsvolumen in %	1	1	1,7

5722488

8822488

852

9 Rohstoffe und Materialien

[Angabe 301-1, 416-1] Unsere Ventilatoren werden aus Stahlblech bzw. Edelstahlblech gefertigt. Ein Großteil unseres Einkaufsvolumens kommt aus der näheren Umgebung des jeweiligen Produktionsstandortes. So sorgen wir für transparente und risikoärmere Lieferketten, kürzere Transportwege, geringere Emissionen und schnellere Lieferzeiten. Bei der Lieferantenauswahl berücksichtigen wir neben wirtschaftlichen Kriterien, wie Qualität, Preis und Verfügbarkeit auch Aspekte wie Sicherheit, Umweltschutz und kurze Transportwege.

Materialeinsatz in t KRV			
	2021	2022	2023
Stahlbleche	2.235	2.153	2.171
Edelstahlbleche	258	336	265
Farben und Lacke	62	66	52

Materialeinsatz in t RFS			
	2021	2022	2023
Stahlbleche	883	1.044	969
Edelstahlbleche	8	24	83
Farben und Lacke	17	18	9

Mit unseren Lieferanten arbeiten wir partnerschaftlich zusammen und arbeiten gemeinsam an Lösungen, nicht ausschließlich unter ökonomischen Gesichtspunkten. So konnten wir gemeinsam mit dem Hauptlieferanten für unsere Lacke, durch umfangreiche Tests im Haus eine erhebliche Reduzierung der Lösemittel und somit VOC-Emissionen, die durch das Auftragen der Lacke auf die Ventilatoren entstehen, erreichen. Die Verwendung von speziellen „biobased“-Lacken trägt dazu bei, den Grad umweltfreundlicher Einsatzstoffe zu erhöhen.

Ebenfalls werden Chemikalien nach REACH - Verordnung (EG) 1907/2006] oder Stoffe nach EU-Richtlinie 2011/65/EU (RoHS) zusammen mit unseren Lieferanten identifiziert und wenn möglich durch andere Stoffe substituiert. Eine Überprüfung unserer Produkte, bzw. der Zukaufteile auf die Verwendung von PFAS-Materialien befindet sich aktuell in der Umsetzung.

Die Weiterverwendung gebrauchter Farbeimer als Mülleimer im Unternehmen ist nur ein Beispiel, wie die Reitz Group durch die interne Verwendung von Inputstoffen die Abfallmengen reduziert.

[Angabe 301-2] Die Rohstoffe werden weltweit knapper, die Kosten dafür steigen. Die Reitz Group verfolgt verschiedene Ansätze, um die natürlichen Ressourcen zu schonen:

Bereits bei der Konstruktion wird darauf geachtet, eine hohe Recyclingfähigkeit zu erreichen. So werden die wiederverwertbaren Bauteile so konstruiert, dass eine einfache Demontage der Bauteile, sowie eine Trennung der Materialien möglich ist.

Alle eingesetzten Metalle können vollständig dem Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden. Dieses gilt für alle wesentlichen Bestandteile des Ventilators. Die Anzahl der unterschiedlichen Materialien,

insbesondere der unterschiedlichen Stahl-Sorten wird möglichst klein gehalten, um Recycling- und Entsorgungswege zu minimieren. Der Recyclinganteil unserer Ausgangsstoffe liegt bei > 90%.

[Angabe 306-2, 301-3] Entsorgung von Alt-Ventilatoren:

Die Reitz Group Broschüre Cradle to Cradle, gibt unseren Kunden Hinweise zur umweltbewussten Entsorgung unserer Produkte nach der Nutzungsphase. Bevor jedoch ein Ventilator entsorgt wird, bietet Reitz seinen Kunden den Service, durch technische Modernisierung den Ventilator weiterzuverwenden. Die Reitz Retrofit ist auf die Konzeptentwicklung zur Anlagenmodernisierung spezialisiert.



10 Wasser, Abwasser, Biodiversität

[Angabe 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5] Nachhaltiges Wassermanagement bedeutet für uns, den Status der Gewässer, aus denen wir Frischwasser beziehen oder in die wir gereinigte Abwässer einleiten, nicht negativ zu beeinflussen.

Wir beziehen unser Trinkwasser ausschließlich von örtlichen Versorgern. Bei dem bezogenen Wasser handelt es sich um Grundwasser, das über Brunnen gefördert wird.

Die Wasserentnahme in Deutschland und China bezieht sich, bis auf eine Ausnahme ausschließlich auf den Verbrauch von Trinkwasser und den Verbrauch der sanitären Einrichtungen. Lediglich für die Farbnebelabscheidung der Lackiererei am Standort KRV wird Prozesswasser in geringen Mengen verwendet. Hier werden die Lackierpartikel im Wasserbad gebunden. Das Prozesswasser wird anschließend durch ein Spezialunternehmen abgesaugt, gereinigt und wieder aufbereitet. Das gereinigte Wasser wird dem Wasserkreislauf wieder hinzugeführt. Die entstehenden Abfallstoffe werden der fachgerechten Entsorgung zugeführt. Eine betriebseigene Abwasserreinigungsanlage ist nicht vorhanden.

Im Rahmen des Umweltmanagements arbeitet das Unternehmen kontinuierlich an der Verbesserung seiner Umweltleistung und damit auch an der Senkung des Wasserverbrauchs. Die Mitarbeitenden, als wichtigste Stakeholdergruppe in Bezug auf den Wasserverbrauch wird in regelmäßigen Abständen zu dieser Thematik sensibilisiert. Im Rahmen der Risikobewertung werden die Auswirkungen von Wasser-, bzw. Abwasserverschmutzungen auf die Umwelt bewertet.

Die Entwässerung des Firmengeländes am Standort KRV erfolgt überwiegend im Trennsystem, wobei das Schmutz- und Mischwasser dem kommunalen Mischwasserkanalnetz der Stadt Höxter zufließt. Das anfallende Niederschlagswasser der Dachflächen der Gebäude (sauberes Regenwasser) werden über das Regenrückhaltebecken bzw. über die vorhandenen Rigolen eingeleitet und über das Muldensysteme versickert. Am Hauptstandort sind zwei oberirdische, sowie eine unterirdische Rigole verbaut. Das Niederschlagswasser von den befestigten versiegelten Verkehrsflächen (also gesamte geteerte Oberflächen) wird in den städtischen Regenwasserkanal eingeleitet.

Wasserentnahme von Dritten nach Quelle in m ³			
	2021	2022	2023
KRV	2.939	3.033	3.758
RFS	1.212	1.802	1.421

Wasserverbrauch in m ³			
	2021	2022	2023
KRV	641	675	710

Wassereinleitung in m ³			
	2021	2022	2023
KRV	2.298	2.358	3.048

Lack- und Farbschlämme, die zur Aufbereitung abgegeben werden (ins Wasser freigesetzte Schadstoffe) in t

	2021	2022	2023
KRV	108	101	105
RFS	10	10	14



11 Energie und Energieverbrauch

Alle Mitarbeiter der Reitz Group sind gleichermaßen für einen sparsamen Umgang mit den zur Verfügung stehenden Energieträgern verantwortlich. Ideen zum effizienteren Umgang mit den Energieträgern sind willkommen. Zertifizierte Managementsysteme nach DIN EN ISO 50001 gibt es an den Standorten in Albaxen und Hess. Lichtenau bereits seit dem Jahr 2013 bzw. 2015.

[Angabe 302-1, 302-4] Der Energieverbrauch der produzierenden Unternehmen der Reitz Group betrug im Jahre 2023, 5.557 MWh. Die Verringerung des Stromverbrauchs an den deutschen Standorten ist auf die Installation einer 750 kWp PV-Anlage, sowie einer durchgeführten Erweiterung um 600 kWp zurückzuführen.

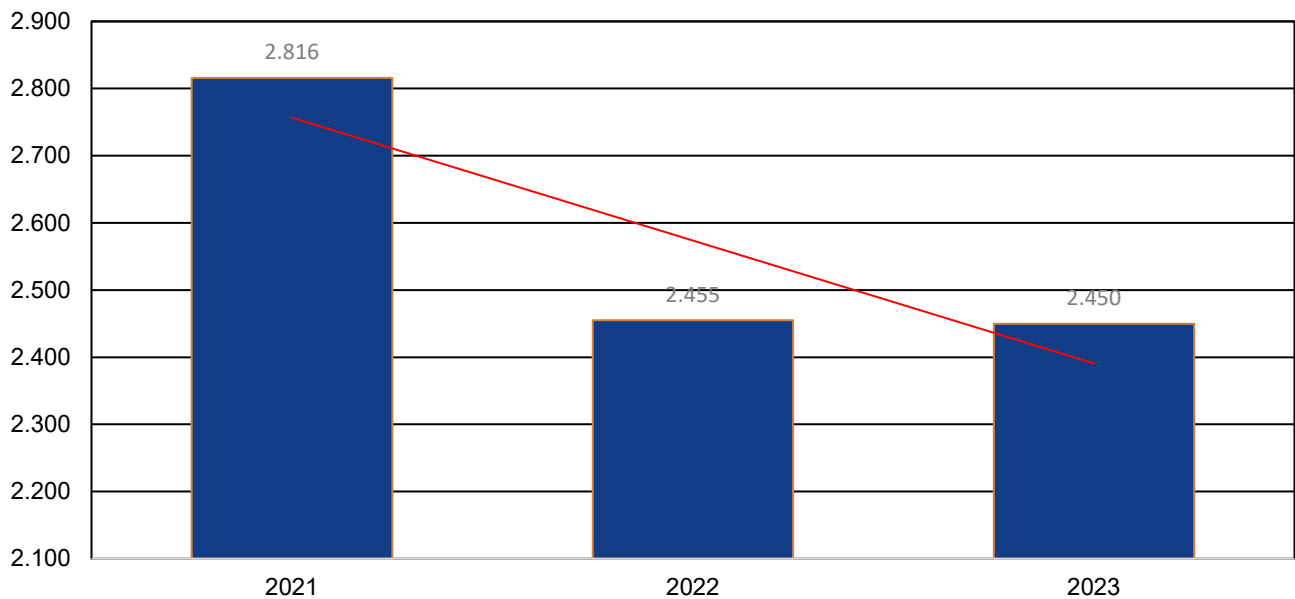
Der Gesamtenergieverbrauch setzt sich zusammen aus dem direkten Energieverbrauch (Heizöl, Erdgas) und dem indirekten Verbrauch (Fernwärme und elektrische Energie).

Energieverbrauch innerhalb der Organisation [kWh]				
Standorte Deutschland	2021	2022	2023	Differenz
Erdgas	1.384.036	1.368.681	1.099.000	-269.681
Heizöl	631.780	614.528	618.776	4.248
BHKW Nahwärme	2.026.720	1.618.830	1.591.000	-27.830
Stromverbrauch	2.287.468	1.873.838	1.710.000	-163.838
Verkaufter Strom	-	-	-127.197	
Treibstoffverbrauch	67.983	79.600	86.400	-6.800
Stromverbrauch RFS	689.460	670.184	553.450	-116.734
Treibstoffverbrauch RFS	43.200	28.320	25.344	2.976
Gesamtenergieverbrauch	7.130.647	6.253.981	5.556.773	697.108

Der Gesamtenergieverbrauch der Reitz Group konnte von 2021 bis 2023 um 22 % verringert werden.

[Angabe 302-3]

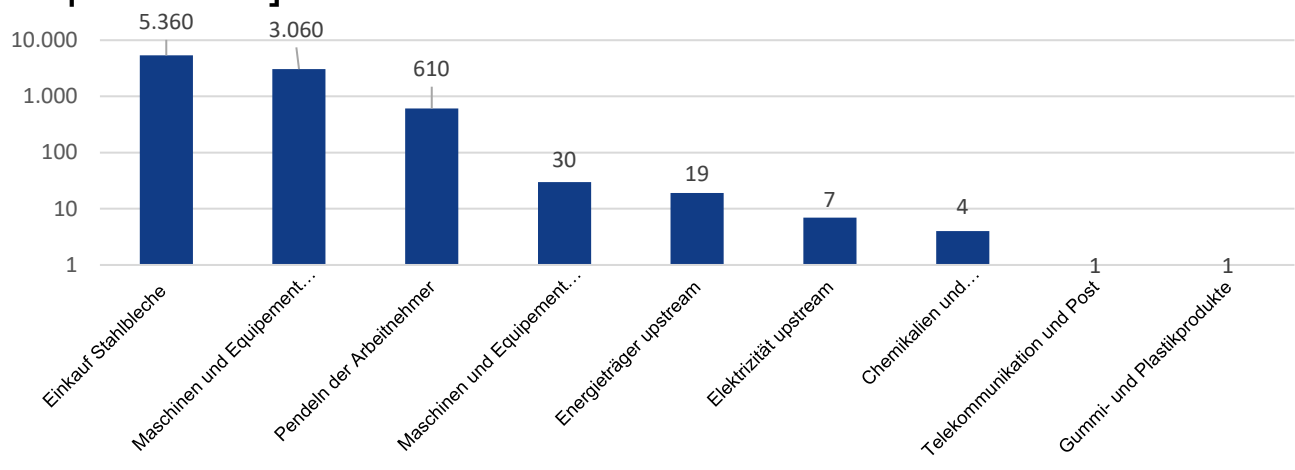
Energieintensität KRV (Gesamtenergieverbrauch je Tonne Produkt in kWh*)



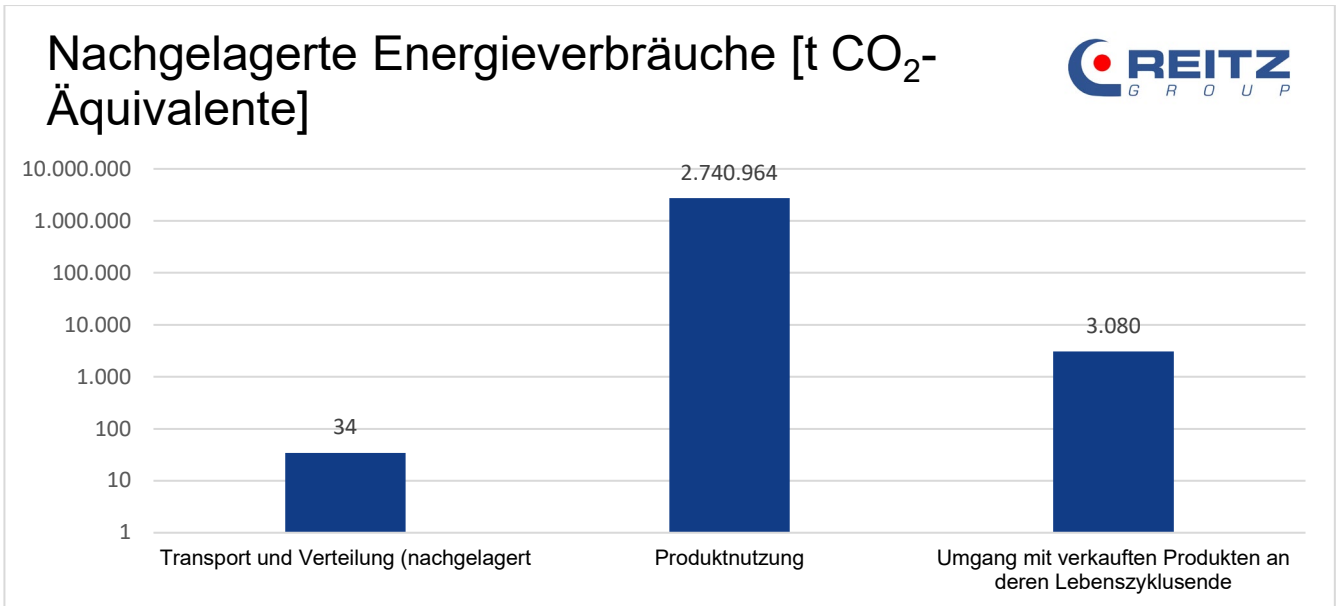
*Tonne Produkt wird mit Tonne eingekauftes Stahlblech gleichgesetzt, um Daten für den KRV-Standort Hess. Lichtenau zu erhalten

[Angabe 302-2, 302-3] Im Rahmen der Erstellung des Corporate Carbon Footprints (CCF) für das Unternehmens KRV konnten Erkenntnisse bzgl. Der Energieverbräuche von vor- und nachgelagerten Prozessen gewonnen werden.

Vorgelagerte Energieverbräuche [t CO₂-Äquivalente]



Für das Berichtsjahr konnten für den Bereich Transport und Verteilung vorgelagerte CO₂-Emissionen von 9.092 t ermittelt werden.



Insgesamt wurden im Berichtsjahr nachgelagerte CO₂-Emissionen von 2.744.078 t ermittelt werden.

[Angabe 302-5] Die Reitz Group hat für seine Produkte den Product Carbon Footprint (PCF) nach dem Bilanzierungsansatz „cradle to cradle“ ermittelt. Der PCF dient als Grundlage zur Bestimmung von produktbezogenen, energetischen Verbesserungen und wird in regelmäßigen Abständen aktualisiert.

Aktuelle Maßnahmen im Berichtsjahr zur Reduzierung der CO₂-Emissionen:

- Installation der 2. Ausbaustufe (638 kWp) einer Photovoltaikanlage mit einer Gesamtleistung von 1388 kWp.
 - Erwartete Stromproduktion pro Jahr: ca. 1.200.000 kWh
 - Einspeisung ins Stromnetz im Berichtsjahr: 127.197 kWh
- Installation neue Steuerung im Kompressorraum zur Reduzierung der Druckluftmenge.
- Austausch von veralteten Leuchtmitteln an allen Unternehmensstandorten zur Reduzierung des Stromverbrauchs.



12 Emissionen

[Angabe 305-1, 305-5] Als Basisjahr für die Berechnung der Scope 1 und 2- Emissionen wurde das Jahr 2018 gewählt, da für dieses Jahr erstmalig eine Datenbasis zur Ermittlung der Emissionswerte zur Verfügung stand. Grundlage der Berechnung der Scope 1 Emissionen sind die Verbräuche der Energieträger Heizöl, Erdgas, sowie des eingesetzten Treibstoffs.

Scope 1 Emissionen in t CO ₂ -Äquivalent			
	2021	2022	2023
KRV (Basis 2018 = 803 t)	727	728	782
RFS (Basis 2018 = 13 t)	15	10	9
Gesamt (Basis 2018 = 816 t)	742	738	791

Ziel der Reitz Group ist es, den Verbrauch von Scope 1 CO₂-Äquivalenten bis zum Jahr 2030 um 408 t (50%) im Vergleich zum Basisjahr 2018 zu verringern. Dieses Ziel konnte bisher zu 6% umgesetzt werden.

[Angabe 305-2, 305-5] Grundlage der Berechnung der Scope 2 Emissionen sind die Verbräuche der Energieträger Strom und Fernwärme aus einem BHKW.

Scope 2 Emissionen in t CO ₂ -Äquivalent			
Bilanzierung der Stromverbräuche nach dem location based Ansatz	2021	2022	2023
KRV (Basis 2018 = 1.582 t)	1.322	1.121	929
RFS (Basis 2018 = 453 t)	413	393	322
Gesamt (Basis 2018 = 2.035t)	1.735	1.514	1.251

Ziel der Reitz Group ist es, den Verbrauch von Scope 2 CO₂-Äquivalenten bis zum Jahr 2030 um 1.018 t (50%) im Vergleich zum Basisjahr 2018 zu verringern. Dieses Ziel konnte bisher zu 77% umgesetzt werden.

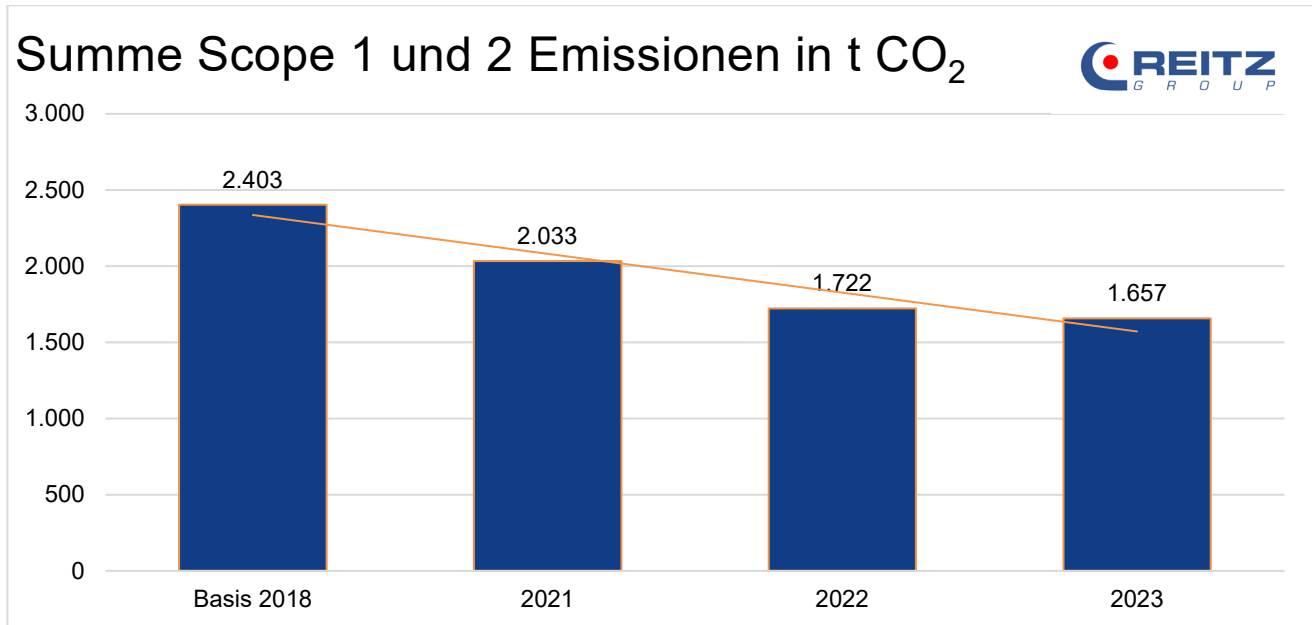
[Angabe 305-3, 305-5]

Scope 3 Emissionen in t CO ₂ -Äquivalent			
	2021	2022	2023
KRV	n.a.	n.a.	2.763.671
RFS	n.a.	n.a.	1.143.204
Gesamt	n.a.	n.a.	3.906.875

Ziel der Reitz Group ist es, den Verbrauch von Scope 3 CO₂-Äquivalenten bis zum Jahr 2030 um 5%, bzw. 195.343 t CO₂-Äquivalent zur Basis von 2023 zu reduzieren. Das entspricht einer Reduzierung von aktuell 44.487,3 t CO₂/1Mio. € Umsatz auf 42.262,9 t CO₂/1 Mio. € Umsatz. Zur Zielerreichung werden vor allem Verbesserung im Energieverbrauch während der Produktnutzung (Scope 3

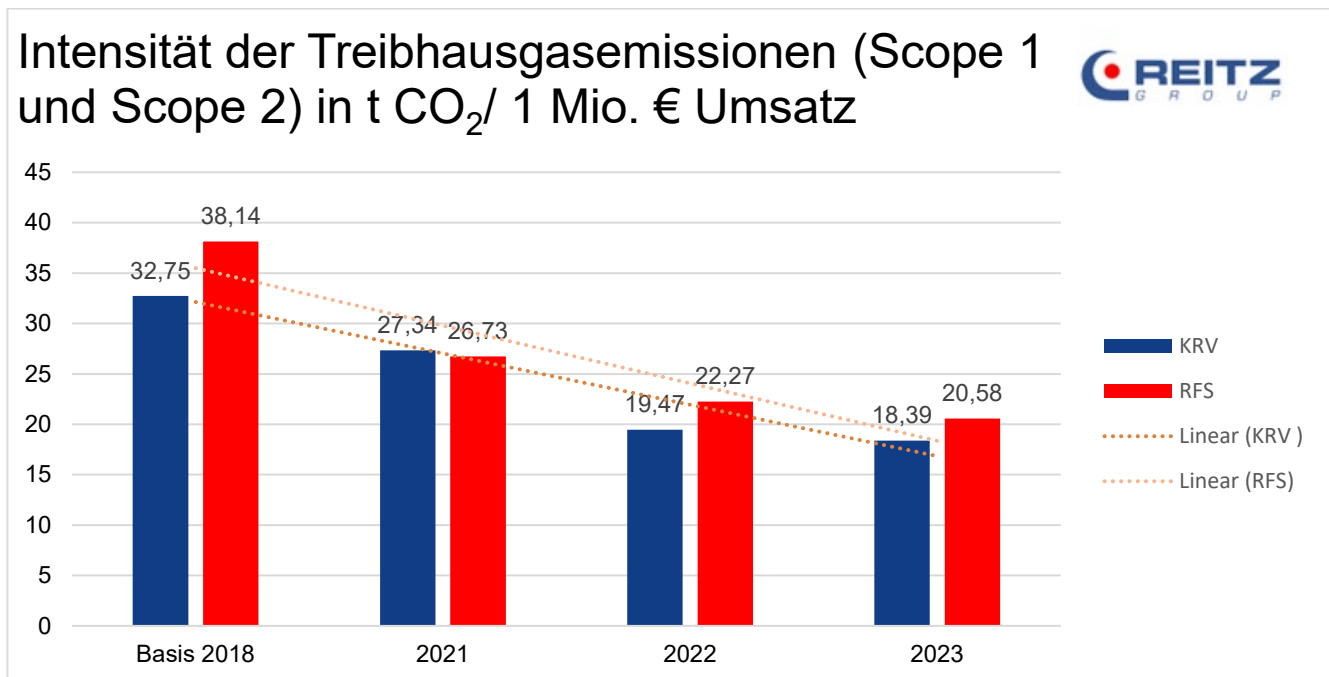
Downstream) angestrebt. Vor allem durch Verbesserungen der Anlagentechnik, insbesondere durch Effizienzverbesserungen unserer Produkte, sowie der Einsatz intelligenter Steuertechnik machen die angestrebte Verbesserung realistisch. Darüber hinaus gehen wir von einer Verbesserung des Emissionsfaktors für elektrischen Strom aus, der sich ebenfalls positiv auf den Scope 3 Energieverbrauch im Downstream-Bereich auswirken wird.

[Angabe 305-5]



[Angabe 305-6] Ozon abbauende Substanzen fallen bei der Produktion unserer Produkte nicht an.

[Angabe 305-4]



[Angabe 304-1, 304-2] Durch die Tätigkeit des Unternehmens sind keine erheblichen negativen Auswirkungen auf die umgebende Umwelt zu erkennen. Keiner der Betriebsstandorte liegt in oder grenzt an ein Gebiet mit besonderem Schutzstatus. Beeinträchtigungen der Umwelt aufgrund des

Wertschöpfungsprozesses finden nicht statt. Lärmemissionen, die aufgrund der Richtarbeiten an unseren Bauteilen entstehen sind zu vernachlässigen.

Durch die Modernisierung von Altanlagen und die dadurch bedingte Reduzierung der Umweltauswirkungen, übt die Reitz Group einen indirekten positiven Einfluss auf die Umwelt aus. Das Retrofitting-Konzept des Unternehmens bewirkt sowohl Verbesserungen der Energieeffizienz von Anlagen als auch die Wieder- und Weiterverwendung von Ventilatoren, wodurch die Auswirkungen auf die Umwelt bspw. durch die Energiebereitstellung, die Rohstoffbereitstellung oder auch die Reduzierung von Abfällen erheblich reduziert werden.

Die regelmäßige Überprüfung der Zusammensetzung Schweißrauche ermöglicht es, vorgegebene Arbeitsplatzregelkennwerte einzuhalten, bzw. Abweichungen schnell zu erkennen und Gegenmaßnahmen einzuhalten. Alle Schweißarbeitsplätze wurden auf die Notwendigkeit von fremdbelüfteten Schweißerhelmen überprüft, um einen optimalen Schutz der Mitarbeiter zu gewährleisten. Dort wo es möglich ist, erfolgt das Absaugen der Schweißstäube über den Brenner der Schweißgeräte direkt an der Entstehungsstelle, um eine unnötige Verbreitung der Stäube in der Fertigungshalle zu vermeiden.

13 Abfallvermeidung und Verwertung

[Angabe 306-1, 306-2, 301-3] Die Recyclingfähigkeit der Reitz -Ventilatoren ergibt sich zum einem aus den eingesetzten Metallen, die vollständig dem Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden können. Zum anderen ist es möglich, alle Betriebsstoffe zu entnehmen sowie Kunststoffteile (z.B. Kompensatoren) zu separieren. Die Reitz Group achtet bereits in der Entwicklungsphase darauf, die wiederverwertbaren Bauteile so zu konstruieren, dass eine einfache Demontage und Trennung der Materialien möglich ist. Nicht vermeidbare Abfälle werden im Produktentstehungsprozess sorgfältig getrennt, um sie einer stofflichen Verwertung zuführen zu können. Mit dem Transport sowie der Entsorgung von Abfällen werden an allen Standorten entsprechend qualifizierte Dienstleistungsunternehmen beauftragt.

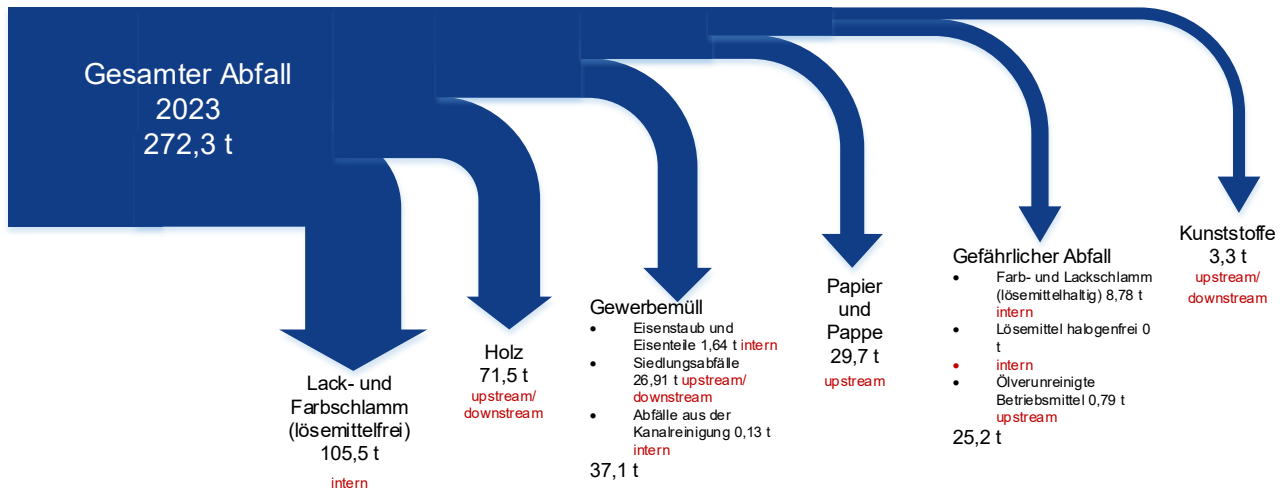
Um Entsorgungen beim Kunden am Ende der Nutzungsphase zu reduzieren, kann geprüft werden, ob durch Modernisierung und Umbau einige wesentliche Bestandteile des Ventilators wiederverwendet werden können. Dieser Service wird seinen Kunden durch das Unternehmen Reitz Retrofit angeboten.

Die Abfallwirtschaft unterliegt unserem Umweltmanagementsystem. Alle anfallenden Abfälle werden dokumentiert und ausgewertet. Im Rahmen des Managementsystems werden Ziele zur Abfallvermeidung definiert und mit konkreten Maßnahmen umgesetzt.

[Angabe 306-1, 306-3]

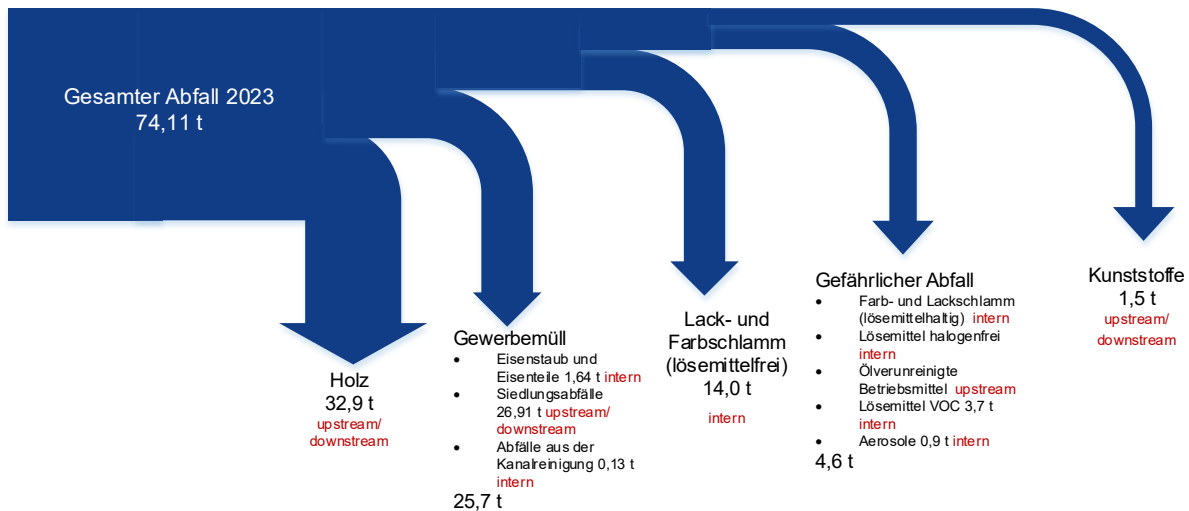
Ressourceneffizienz angefallener Abfall in t KRV			
Ungefährlicher Abfall	2021	2022	2023
Gewerbemüll (intern)	58,4	56,0	37,1
Pappe (upstream)	33,0	38,0	29,7
Folie (upstream, downstream)	7,4	7,0	3,3
Holz (upstream, downstream)	65,8	58,0	71,5
Lack- und Farbschlamm (intern)	95,1	88,0	105,5
Summe ungefährlicher Abfall	259,6	247,6	247,1
Gefährlicher Abfall			
Farb- und Lackschlamm lösemittelhaltig (AVV 080113*) (intern)	7,1	8,0	8,8
Lösemittel halogenfrei (AVV 070104*) (intern)	0	0	0
Ölverunreinigte Betriebsmittel (AVV) (intern)	0,8	0,8	0,8
Lösemittel VOC (intern)	15,3	15,8	15,6
Aerosole	0	0	0
Summe gefährlicher Abfall	23,2	24,6	25,2

[Angabe 306-1, 306-3]



(Abfall-Flussdiagramm KRV 2023)

Ressourceneffizienz Angefallener Abfall in t RFS			
Ungefährlicher Abfall	2021	2022	2023
Gewerbemüll (intern)	32,0	39,0	25,7
Papier (upstream)	2,5	1,5	-
Folie (upstream, downstream)	3,9	2,0	1,5
HOLZ (upstream, downstream)	64,1	43,0	32,9
Lack- und Farbschlamm (intern)	9,7	10,1	14,0
Summe ungefährlicher Abfall	112,1	95,6	74,1
Gefährlicher Abfall			
Farb- und Lackschlamm lösemittelhaltig (AVV 080113*) (intern)	n.a.	n.a.	n.a.
Lösemittel halogenfrei (AVV 070104*) (intern)	n.a.	n.a.	n.a.
Ölverunreinigte Betriebsmittel (AVV) (intern)	n.a.	n.a.	n.a.
Lösemittel VOC (intern)	5,1	6,2	3,7
Aerosole	0,3	0,3	0,9
Summe gefährlicher Abfall	5,5	6,5	4,6



(Abfall-Flussdiagramm RFS 2023)

[Angabe 301-3, 306-4, 306-5]

Summe umgeleiteter/weitergeleiteter <u>ungefährlicher</u> Abfall in t KRV			
	2021	2022	2023
Von der Entsorgung umgeleiteter Abfall	106,2	103,1	104,6
Davon Recycling	106,2	103,1	104,6
Von der Entsorgung weitergeleiteter Abfall	153,44	144,5	142,6
Davon Verbrennung mit Energierückgewinnung	153,4	144,5	142,6

Summe umgeleiteter/weitergeleiteter <u>gefährlicher</u> Abfall in t KRV			
	2021	2022	2023
Von der Entsorgung umgeleiteter Abfall	16,1	16,5	16,4
Davon Recycling	16,1	16,5	16,4
Von der Entsorgung weitergeleiteter Abfall	7,1	8,0	8,8
Davon Verbrennung mit Energierückgewinnung	7,1	8,0	8,8



14 Beschäftigung

[Angabe, 401-1] Reitz zeichnet sich durch eine hohe Mitarbeiterbindung aus.

Neueinstellungen im Berichtszeitraum w/m				
	KRV	Reitz Holding	RRF	RFS
< 30 Jahre	3/19	0	0	0/1
30-50 Jahre	2/8	0/2	0	6/5
Über 50 Jahre	1/6	0	0	0/1

Angestelltenfluktuation im Berichtszeitraum				
	KRV	Reitz Holding	RRF	RFS
Anzahl	31	0	0	13
%	7,3	0	0	14,2



[Angabe 401-2] Wir möchten unseren Mitarbeitern ermöglichen, die betrieblichen Erfordernisse mit ihrer persönlichen Lebenssituation in Einklang zu bringen. Daher sind flexible Arbeitszeiten, nicht ausschließlich im kaufmännischen Bereich, sondern genauso in der Produktion durchgängig möglich. Aufgrund der Möglichkeiten Familie und Beruf zu vereinbaren, wurde Reitz als familienfreundliches Unternehmen im Kreis Höxter ausgezeichnet.

Medizinische Vorsorgen sowie Gesundheitsprophylaxe werden unabhängig vom Arbeitszeitmodell und der Vertragsdauer angeboten. Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsrente sind in Deutschland für alle gesetzlich rentenversicherungspflichtigen Angestellten, die Elternzeit darüber hinaus gesetzlich geregelt. Die arbeitsmedizinischen Vorsorgen sind im Arbeitsschutzgesetz geregelt.

[Angabe 401-3] Während des Berichtszeitraumes waren 3 Mitarbeiterinnen und 9 Mitarbeiter in Elternzeit. Alle Mitarbeitenden sind nach Beendigung der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt.

Rückkehrrate an den Arbeitsplatz und Verbleibrate der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben, nach Geschlecht KRV		
	Rückkehr	Verbleib
Weiblich	100 %	100%
Männlich	100 %	95,2 %

[Angabe 2-30] In Deutschland arbeiten wir seit Jahrzehnten eng und vertrauensvoll mit betrieblichen Arbeitnehmervertretungen zusammen. Bei KRV gelten Tarifverträge der IG Metall.

Bei Reitz Fans Suzhou CO., Ltd. China gibt es eine gesetzlich nicht vorgesehene Mitarbeitervertretung, die sich in regelmäßigen Abständen mit dem Management trifft, um mögliche Konfliktpunkte zu besprechen bzw. auszuräumen.

[Angabe 202-1, 2-19, 2-20, 405-2] Auf Grundlage unserer nachhaltigen Personalpolitik mit dem Fokus auf den Mitarbeitern ist es für die Reitz Group selbstverständlich, seinen Beschäftigten einen mindestens existenzsichernden Lohn zu zahlen. Eine angemessene, faire und gleiche Vergütung für Männer und Frauen spielt eine ebenso große Rolle. So wurde vor einigen Jahren bereits ein ERA-Tarifvertrag abgeschlossen. (Entgelt-Rahmentarifvertrag). Dieser stellt zusammen mit den ERA-Stellenprofile die gleiche Bezahlung aller Mitarbeitenden mit gleicher Tätigkeit sicher.

Alle Mitarbeitenden werden nach dem ERA-Tarifvertrag bezahlt und liegen damit mit ihrem Gehalt über dem gesetzlich geforderten existenzsichernden Mindestlohn nach §1 Abs. 2 des Mindestlohngesetzes.

Der Prozentsatz der Mitarbeiter, die einen existenzsichernden Arbeitsentgelt erhalten liegt bei 100%. Ziel des Unternehmens ist es, dass 100% der internen Mitarbeiter sowie der Vertragsarbeiter einen existenzsichernden Lohn erhalten.

[Angabe 2-19, 2-20, 2-21, 2-30]

Vergütung KRV			
	2021	2022	2023
Gender Pay Gap [%] ^{x1}	1,2	1,2	2,4
MA, die durch Tarifvertrag abgedeckt sind [%]	100	100	100
Interne MA, die einen mindestens existenzsichernden Lohn erhalten [%]	100	100	100
Verhältnis der Jahresgesamtvergütung ^{x2}	-	3,8	3,8

X1: gender pay gap = Abweichung prozentualer Anteil vom durchschnittlichen Brutto-Stundenlohn von Männern

X2: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung = $\frac{\text{Jahresgesamtvergütung für die höchstbezahlte Person in der Organisation}}{\text{Mittleres Niveau (Median) der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation}}$

Am Standort in Suzhou in China werden in Mitarbeitergesprächen messbare Unternehmensziele definiert. Diese werden jährlich überwacht und evaluiert. Die Nachhaltigkeitsziele sind voll in die Unternehmensziele integriert. Die Unternehmensziele werden systematisch auf Geschäfts-, Abteilungs-, Bereichs- und Teamleiter abgeleitet. Jeder Mitarbeiter hat somit auch die Nachhaltigkeitsziele in seinen persönlichen Mitarbeiterzielen verankert und ist bestrebt diese bestmöglich umzusetzen. Das CSR- Team steht dabei in beratender und helfender Funktion für alle Nachhaltigkeitsthemen den Mitarbeitern zur Verfügung.

Mit der jeweiligen Führungskraft werden im Rahmen von jährlich stattfindenden Mitarbeitergesprächen Boni festgelegt, die im Fall der Zielerreichung ausgezahlt werden.

[Angabe 202-2] Wir sind davon überzeugt, dass wir in jedem Land, in dem wir operativ tätig sind, gut qualifizierte lokale Mitarbeiter finden, um unser Geschäft nach vorne zu entwickeln.

Der überwiegende Teil unserer Mitarbeiter und Führungskräfte stammt aus dem jeweiligen Land unserer Unternehmensstandorte. Das heißt, wir werben und rekrutieren Mitarbeiter, die in dem jeweiligen Land ausgebildet worden sind und in der jeweiligen Wirtschaftsregion Berufserfahrung gesammelt haben.

Der Anteil lokaler Führungskräfte beträgt über 96 %. Als obere Führungskräfte bezeichnen wir Mitarbeiter in leitender Funktion in der 1. und 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsleitung. Unter „lokal“ verstehen wir einen Radius von max. 20 km um den jeweiligen wichtigen Unternehmensstandort, an welchem das Unternehmen min. 50% der Anteile besitzt.

[Angabe 2-7, 202-2, 405-1]

Beschäftigung, Personalmanagement Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter KRV			
	2021	2022	2023
Gesamtanzahl Mitarbeitende	408	431	440
Auszubildene w/m	2/22	0/27	2/34
MA mit Leitungsfunktion	1/34	1/35	2/32
Anteil lokaler Führungskräfte [%]	n.a.	96	96
Kaufmännische MA	27/102	32/105	36/112
Gewerbliche MA	5/279	7/287	6/286
MA mit Behinderung	32	34	37
MA mit Behinderung [%]	7,8	7,9	8,4
Anzahl Vollzeitkräfte	384	408	416
Anzahl Teilzeitkräfte	24	23	24
Durchschnittsalter	45,7	45,3	44,9

Beschäftigung Personalmanagement Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter RFS			
	2021	2022	2023
Gesamtanzahl Mitarbeitende	85	91	91
Auszubildende w/m	0	0	0
MA mit Leitungsfunktion	5/4	5/5	6/6
Kaufmännische MA	23/10	30/6	26/8
Gewerbliche MA	0/43	0/45	0/45
MA mit Behinderung	0	0	0
MA mit Behinderung [%]	0	0	0
Anzahl Vollzeitkräfte	85	91	91
Anzahl Teilzeitkräfte	0	0	0
Durchschnittsalter	36	37	38

[Angabe 404-3] Leistungsbeurteilungen werden mit angestellten Mitarbeitern jährlich durchgeführt. Vorgesetzte zeigen ihren unterstellten Mitarbeitern Verbesserungen oder Entwicklungen ihrer Arbeitsleistung auf. Im Berichtsjahr wurden am Standort KRV 62% der Mitarbeiter bzgl. ihrer Leistung beurteilt.

Alle Mitarbeiter der deutschen Reitz Group Standorte erhalten über den tariflichen Grundlohn hinaus eine zusätzliche Leistungszulage in Höhe von 10%.

[Angabe 405-1]

Anzahl Mitarbeitende nach Altersgruppen in Deutschland w/m			
	2021	2022	2023
< 30 Jahre			
KRV	9/71	9/75	5/85
Reitz Holding	0/1	0/1	0/1
RRF	0/1	2/0	0/0
30-50 Jahre			
KRV	12/134	15/130	18/125
Reitz Holding	2/7	2/9	2/9
RRF	2/4	2/4	2/4
Über 50 Jahre			
KRV	14/189	15/130	18/125
Reitz Holding	0/8	0/8	0/9
RRF	0/2	0/2	0/2

Mitarbeitende nach Altersgruppen in Prozent KRV			
	2021	2022	2023
< 30 Jahre	19,60	19,49	20,45
30-50 Jahre	33,33	33,64	32,5
Über 50 Jahre	47,06	46,87	47,5

Anzahl Mitarbeitende nach Altersgruppen w/m RFS			
	2021	2022	2023
< 30 Jahre	6/8	8/7	5/5
30-50 Jahre	21/46	26/46	26/50
Über 50 Jahre	1/3	1/3	1/4

Mitarbeitende nach Altersgruppen in Prozent RFS			
	2021	2022	2023
< 30 Jahre	16,5	16,5	11,0
30-50 Jahre	78,8	79,1	83,5
Über 50 Jahre	4,7	4,4	5,5



15 Aus- und Weiterbildung

[Angabe 404-1, 404-2] Die nachhaltige Kompetenzsicherung unserer Mitarbeiter ist der Reitz Group ein wichtiges Anliegen. Aus diesem Grund betreibt die Reitz Group die Institution „Reitz academy“, welche Schulungen und Weiterbildungen für den Bedarf des Unternehmens anbietet. Darüber hinaus werden auch, je nach Bedarf, Schulungen bei externen Bildungsträgern eingekauft. So bietet die Reitz Group in ihrem unternehmensinternen Schulungskatalog Qualifizierungsmaßnahmen zu verschiedenen Themenbereichen wie Fremdsprachen, Projektmanagement oder Führung im Unternehmen an. Wir unterstützen als Arbeitgeberin auch private Weiterbildungsinitiativen, indem wir individuell mit dem Mitarbeiter abstimmen, inwieweit z. B. eine finanzielle Unterstützung gewährt werden kann oder sich dadurch neue Chancen innerhalb des Unternehmens bzw. der Unternehmensgruppe ergeben können.

Unsere Personal- und Nachfolgeplanung ist darauf ausgerichtet, Führungskräfte möglichst aus den eigenen Reihen zu gewinnen und im Rahmen individueller Entwicklungspläne sowohl durch interne als auch externe Maßnahmen auf die neuen Aufgaben vorzubereiten. Im Berichtsjahr konnte beispielsweise ein junger Mitarbeiter, der vor einigen Jahren seine Ausbildung zum Industriemechaniker erfolgreich bestanden hat und sich seitdem im Rahmen einer Meisterausbildung qualifizieren konnte, eine Stelle als Abteilungsleiter in der Schweißerei angeboten werden.

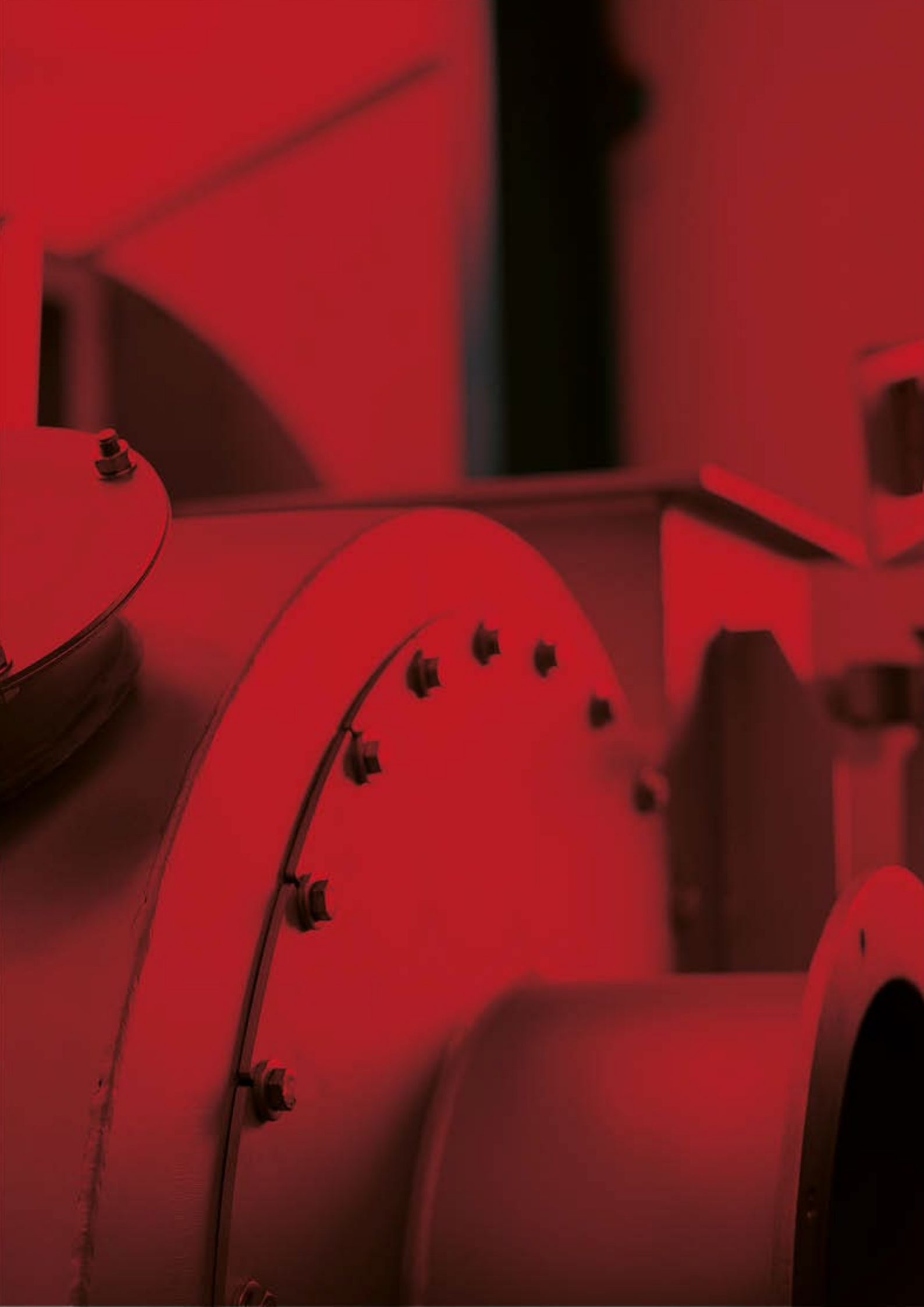
Darüber hinaus ist die KRV stets daran interessiert, neue Talente am Arbeitsmarkt zu rekrutieren und setzt dabei auch auf die Ausbildung von Nachwuchskräften.

Dabei sind wir bestrebt, allen Auszubildenden nach bestandener Prüfung einen Arbeitsplatz anzubieten, um die gewonnenen Fähigkeiten und Fachkompetenzen im Unternehmen zu halten.

[Angabe 404-1, 404-2, 403-5]

Durchgeführte Schulungen in Std. KRV			
	2021	2022	2023
Intern	334	249	768
Extern	189	1.179	1.755
Schulungsstunden gesamt	523	1.428	2.522
Schulungsstunden weibliche Angestellte	13	123	224
Schulungsstunden männliche Angestellte	510	1.056	2298
Schulungsstunden / Angestellten	1,29	2,74	5,73
Schulungsstunden / weiblichem Angestellten	0,4	3,2	5,3
Schulungsstunden / männlichem Angestellten	1,4	2,7	5,8
Nachhaltigkeitsbezogene Schulungsstunden	-	28	42
Anzahl angebotener Schulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	5	6	7

Schulungsstunden Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	15	18	21
--	----	----	----



16 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

[Angabe 403-1] Die Gewährleistung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ist eines der obersten Unternehmensziele und genießt einen sehr hohen Stellenwert im Unternehmen. Eine gesunde Belegschaft wird als Basis für den Unternehmenserfolg angesehen.

Wir arbeiten stetig daran, dass wir alle geltenden Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes befolgen oder zu übertreffen.

Die Grundlage hierzu bilden ein auf Prävention bauendes Gesundheitsmanagement sowie sichere und ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze. In diesem Zusammenhang hat Unternehmen an den deutschen Standorten ein Managementsystem nach DIN ISO 45001, bzw. SCC VAZ:2021 (RRF) eingeführt.

[Angabe 403-2, 403-3, 403-4, 403-5] Das betriebene Managementsystem wird unterstützt von externen Betriebsmedizinern, die aktiv in der Gesamtbetreuung (Grundbetreuung und anlassbezogener Betreuung) nach DGUV Vorschrift 2 an unseren Standorten in Deutschland eingebunden sind. In vierteljährlich stattfindenden ASA-Sitzungen werden Arbeitssicherheitsrisiken und gesundheitsrelevante Auswirkungen mit der Geschäftsleitung, dem Betriebsarzt, der Sicherheitsfachkraft, dem Betriebsrat und den Sicherheitsbeauftragten besprochen und Maßnahmen zur Verbesserung definiert. Unfallanalysen werden detailliert durchgeführt und Verbesserungsmaßnahmen umgesetzt.

Die systematische Umsetzung der Gefährdungsbeurteilungen in allen Prozessabläufen trägt erheblich dazu bei, Unfallzahlen zu minimieren. Über einen Wartungsplaner wird sichergestellt, dass sich alle Maschinen und Anlagen in einem einwandfreien Wartungszustand befinden.

Über die Managementsysteme haben alle Mitarbeitenden permanent die Möglichkeit, Ideen und Verbesserungen einzureichen, die im Rahmen des KVP-Managements durch die Managementbeauftragten geprüft und bearbeitet werden. Darüber hinaus werden Chancen und Risiken bzgl. der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz durch die Risikobewertungen des Managementsystems identifiziert und geeignete Abstellmaßnahmen definiert.

Im Rahmen der Pflichtenübertragung bekommt jeder Mitarbeiter eine jährliche Unterweisung bzgl. Arbeitssicherheitsrelevanter Neuerungen und aktueller Regularien. Im Berichtsjahr haben 100% der Mitarbeiter eine Unterweisung zum Thema Sicherheit am Arbeitsplatz, Sicherheitsrisiken und guten Arbeitsverfahren erhalten. Darüber hinaus erhalten die Sicherheitsbeauftragten des Unternehmens weitergehende Schulungen zu verschiedenen sicherheitsrelevanten Themen. Den Schulungsbedarf bestimmt der Managementbeauftragte zusammen mit den Mitarbeitern und Mitgliedern der ASA-Sitzung.

[Angabe 403-6] Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden regelmäßig kostenlos Obst und Trinkwasser an, um eine gesunde Ernährung der Mitarbeitenden zu fördern. Darüber hinaus haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, ein vom Unternehmen gefördertes Fahrrad über die JobRad-Finanzierung zu beziehen.

Mit einer überarbeiteten Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) wurde eine systematische Steuerung des gesundheitsrelevanten Prozesses aufgebaut.

Die Arbeitsplätze sollen zunehmend sowohl alters- als auch altersgerecht sein – das heißt angepasst an das Leistungsvermögen älterer Beschäftigter, aber auch an die jeweilige Lebensphase. Beispiele hierfür sind die Büroarbeitsplätze, die mit höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet wurden, oder die „Positionierer“ in der Fertigung, mit deren Hilfe die Bauteile zur Bearbeitung in eine bedienerfreundliche Position gebracht werden können. Durch eine enge Zusammenarbeit mit der zuständigen Berufsgenossenschaft können individuelle Beratungen und Schulungsangebote je nach

Bedarf genutzt werden. Die Flexibilisierung der Arbeit in Bezug auf Arbeitszeiten und Arbeitsort (Homeoffice, Desksharing) wird durch die Mitarbeiter des Unternehmens gerne genutzt.

[Angabe 403-7] Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Wir stellen mit technischen, organisatorischen und persönlichen Mitteln einen größtmöglichen Schutz am Arbeitsplatz sicher. Je nach Anwendungsfall verfolgen wir einen spezifischen Ansatz, um signifikante Auswirkungen auf den Arbeitsschutz zu vermeiden oder zu mindern. Beispielsweise wird bei jedem Reparaturauftrag genau geprüft, mit welchen Medien das Produkt während der Benutzung kontaminiert wurde, um evtl. Unfälle bei der Reparatur zu vermeiden. Der Betreiber muss genaue Angaben zur vorherigen Produktverwendung machen, sodass Reitz Vorsichtsmaßnahmen definieren kann, um potenzielle Gefahren für alle Prozessbeteiligten auszuschließen.

Die Minimierung von Schweiß- und Feinstäuben wird an den deutschen und chinesischen Standorten mit hohem Aufwand betrieben. Externe Prüfungen der Atemluft geben in regelmäßiger Abständen Informationen über den Erfolg von Verbesserungsmaßnahmen im Bereich der Absaug- oder Filtertechnik. Des Weiteren werden Programme zur Lärminderung an allen Standorten vorangetrieben. Flankiert durch Lärmmessungen unabhängiger Begutachter, werden Maßnahmen, wie z.B. die Installation von Schalldämmelementen oder auch die Minimierung des Körperschalls von Bauteilen bei Richtarbeiten umgesetzt.

[Angabe 403-8] Bei den implementierten Arbeitsschutzmanagementsystemen sind nicht nur die Mitarbeiter der Reitz Group einbezogen, sondern ebenso die Arbeitnehmer, die keine Mitarbeiter sind, deren Arbeit und / oder Arbeitsplatz aber innerhalb der Reitz Group Anwendung findet, so z.B. bei Leiharbeitnehmenden und Arbeitnehmern auf Basis von Werksverträgen.

durch ein Gesundheitsmanagementsystem abgedeckte Mitarbeitende				
	KRV	Reitz Holding	RRF	RFS
Anzahl	431	n.a.	9	0
%	100	100	100	0

[Angabe 403-9]

Anzeigepflichtige Arbeitsunfälle / arbeitsbedingte Verletzungen				
KRV				
	2021	2022	2023	
Anzahl Arbeitsunfälle meldepflichtig	18	13	17	
Arbeitsunfall nicht meldepflichtig	95	76	81	
Anzahl Todesfälle	0	0	0	
Ausfalltage Arbeitsunfall	278	295	224	
Ausfalltage Todesfälle	0	0	0	
Geleistete Gesamtstunden	562.187	672.224	716.603	
TMQ (Tausend Mann Quote)	51,6	34,8	41,4	
LTIF (Lost Time Injury Frequency)	32,2	19,9	23,7	
Unfallschwere	15,3	22,8	11,2	

Anzeigepflichtige Arbeitsunfälle / arbeitsbedingte Verletzungen				
RFS				
	2021	2022	2023	

Anzahl Arbeitsunfälle meldepflichtig	5	3	2
Arbeitsunfall nicht meldepflichtig	0	0	0
Anzahl Todesfälle	0	0	0
Ausfalltage Arbeitsunfall	88	33	115
Ausfalltage Todesfälle	0	0	0
Geleistete Gesamtstunden	193.157	201.209	239.051
TMQ (Tausend Mann Quote)	59	32	20
LTIF (Lost Time Injury Frequency)	25,9	14,9	8,4
Unfallsschwere	17,6	11	57,5

[Angabe 403-10] Sowohl auf übergeordneter Unternehmensebene als auch durch unsere lokalen betrieblichen Gesundheitsteams arbeiten wir intensiv daran, die bestehenden Gesundheitsrisiken zu minimieren und zielgerichtete Maßnahmen zur Minimierung von Gesundheitsrisiken einzuleiten. Als Benchmark für die Bewertung des Krankenstands im Unternehmen ziehen wir u.a. die AU-Berichte der größten vertretenen Krankenkassen heran. Ebenfalls ziehen wir Rückschlüsse aufgrund des Vergleiches der Krankenstände unseres Unternehmens mit der gemittelten Krankenstatistik der Arbeitgeberverbände.



C H I N A



17 Nichtdiskriminierung

[Angabe 406-1, 411-1] An allen unseren Standorten sind für uns die geltenden rechtlichen Vorgaben zu Chancengerechtigkeit und Vielfalt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Integration von Migranten und Menschen mit Behinderung, angemessene Bezahlung sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf maßgeblich.

Wir sprechen uns gegen jegliche Form der Diskriminierung aus und sehen vielfältige Ideen, Sichtweisen und Fähigkeiten als Grundstein unseres langfristigen Erfolgs. Wir fördern und respektieren Vielfalt und dulden keine Art der Diskriminierung und behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet von Abstammung, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder Krankheit.

Im Berichtsjahr gab es keine bestätigten Diskriminierungsfälle. Im Berichtszeitraum wurden keine Rechte indigener Völker verletzt. Es liegen keine derartigen Beschwerden oder Klagen vor.

Verstöße gegen Chancengleichheit und Diskriminierung			
	2021	2022	2023
KRV	0	0	0
RFS	0	0	0

[Angabe 401-2, 407-1, 408-1, 409-1] Die Reitz Group geht respektvoll und verantwortungsbewusst mit seinen Beschäftigten um. Dieser Anspruch wurde bereits direkt nach der Gründung der Reitz Holding im Jahr 2005 in der ersten Verhaltensrichtlinie dokumentiert. Dokumentiert wurde hier unter anderem, die Einhaltung menschenwürdiger Arbeitsbedingungen, Vereinigungsfreiheit und das Verbot von Kinderarbeit und Diskriminierung.

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung, Menschenrechte zu achten und zu schützen. Bei all ihren Geschäftstätigkeiten ist die Achtung der Menschenrechte für die Reitz Group selbstverständlich. Den Mitarbeitenden vermittelt die Reitz Group diesen Anspruch als Teil der Unternehmensphilosophie bereits zu Beschäftigungsbeginn.

Unterweisungen zum Thema Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit			
	2021	2022	2023
KRV	22	34	55
RFS	n.a.	n.a.	n.a.

Als international tätiges Unternehmen leben wir Vielfalt und legen Wert auf eine wertschätzende Kommunikation als wichtigen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dazu gehört auch, dass wir selbstverständlich alle arbeits- und mitbestimmungsrechtlichen Gesetze und Vorgaben der jeweiligen Länder einhalten und einen regelmäßigen, konstruktiven und vertrauensvollen Dialog mit den entsprechenden Gremien pflegen. Dazu haben wir uns in unserem Verhaltenskodex verpflichtet.



18 Antikorruption

[Angabe 205-1] Zur Unternehmenskultur in der Reitz Group gehört ein faires und partnerschaftliches Verhalten gegenüber Kunden, Kollegen und Geschäftspartnern.

Die Geschäftsführung bekennt sich uneingeschränkt zu den gesetzlichen und unternehmensspezifischen Regelungen zum verantwortungsbewussten und gesetzmäßigen Handeln, ebenso wie zum Verzicht auf jegliches Geschäft, das den in unserem Verhaltenskodex definierten Grundsätzen entgegensteht. Die Reitz Group respektiert das geltende Recht und erwartet das Gleiche von ihren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Dabei bedeutet Compliance für uns mehr, als nur gesetzliche Bestimmungen einzuhalten: Wir haben den Anspruch, stets nach den Prinzipien zu handeln, die in unseren Unternehmenswerten festgelegt sind. Zudem sind wir überzeugt, dass profitables Wirtschaften mit höchsten ethischen Ansprüchen einhergehen sollte.

[Angabe 205-1, 206-1] Die Reitz Group verfügt über einen Verhaltenskodex, der für alle Mitarbeiter der Gruppe verbindlich ist.

Die Unternehmensgruppe führt ihre Geschäfte verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Regeln der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. So wurden für die Zusammenarbeit mit Lieferanten Compliance-Richtlinien entwickelt und vertraglich vereinbart. Eine Kontrolle erfolgt über regelmäßige Lieferantenaudits und Lieferantengespräche.

[Angabe 205-2, 205-3, 206-1]

Mitarbeiter, die über Antikorruptionsrichtlinien informiert wurden			
KRV			
	2021	2022	2023
Schulungen Antikorruption [Std.]	0	28	0
Schulungen Antikorruption [% Gesamtschulungsstunden]	0	11,2	0
Unterweisungen Antikorruption bei Neueinstellung [Anzahl]	22	34	55
MA, die über Antikorruption unterwiesen wurden [Anzahl]	22	62	55
Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, sowie Verstößen gegen das Kartell- und Monopolrecht [Anzahl]	0	0	0
Bestätigte Korruptionsfälle [Anzahl]	0	0	0
Unterweisungen aufgrund von Neueinstellung [%]	5,9	9,4	12,5
Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, sowie Verstößen gegen das Kartell- und Monopolrecht [%]	0	0	0
bestätigte Korruptionsfälle [%]	0	0	0

Im Berichtszeitraum gab es keine Fälle, in denen Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Korruptionsverstößen beendet werden mussten. Mit den Unternehmen KRV und RFS wurden im Berichtsjahr 100% der Reitz -Betriebsstätten im Rahmen der Risikobewertung bzgl. Korruptionsrisiken geprüft.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sich jederzeit gesetzestreu zu verhalten und interne Richtlinien sowie selbst auferlegte Sozial- und Ethikstandards einzuhalten. Unser Verhaltenskodex enthält Regelungen gegen Bestechung und Bestechlichkeit sowie zum Umgang mit Interessenkonflikten, Spenden und Sponsoring. Er fordert zudem die strikte Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts.

Eine systematische Überprüfung der Betriebsstätten auf bestehende Korruptionsrisiken erfolgt durch Auswertung der im Hinweisgebersystems hinterlegten Fälle.



19 GRI - Inhaltsindex

[GRI 1] Der Reitz Group Nachhaltigkeitsbericht 2023 wurde in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

GRI 101: Grundlagen 2021				
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
2-1	Organisationsprofil		6-8	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden		6-8	
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle		2	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		2	
2-5	Externe Prüfung		2	
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen		7, 12-13, 20	
2-7	Angestellte		35	
2-8	Mitarbeiter*innen, die keine Angestellten sind			6 Mitarbeiter*innen
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung		6	
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		6	
2-11	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans		6	

2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	6
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	6
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	6-7, 10
2-15	Interessenkonflikte	Out of Scope
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	6
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	6-7, 8-9
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Out of Scope
2-19	Vergütungspolitik	33-34
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	33-34
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	34
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	8-10
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	11
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	11

2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	11
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	11
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	11, 13
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	13
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	12-14
2-30	Tarifverträge	33-34

GRI 3 Wesentliche Themen 2022	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-------------------------------	-----------------------	-------	-----------

3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	14
3-2	Liste der wesentlichen Themen	14-17
3-3	Management von wesentlichen Themen	15-17

GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---------------------------------------	-----------------------	-------	-----------

201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	18-19
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	17-18
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Nicht angegeben

201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	19
-------	--	----

GRI 202 Marktpräsenz 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---------------------------	-----------------------	-------	-----------

202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	33
-------	--	----

202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	34-35
-------	--	-------

GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkung 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---	-----------------------	-------	-----------

203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	13-14
-------	--	-------

203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	13-14, 15-17
-------	---	--------------

GRI 204 Beschaffungspraktiken 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
------------------------------------	-----------------------	-------	-----------

204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	20
-------	---	----

GRI 205 Antikorruption 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-----------------------------	-----------------------	-------	-----------

205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	41-42
-------	--	-------

205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	42
-------	---	----

205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	42
-------	---	----

GRI 206 Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	-----------------------	-------	-----------

206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	11, 41-42
-------	---	-----------

GRI 207 Steuern 2019		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
207-1	Steuerkonzept		Nicht angegeben	
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement		Nicht angegeben	
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken		Nicht angegeben	
207-4	Länderbezogene Berichterstattung		Nicht angegeben	

GRI 301 Materialien 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen		22-23	
301-2	eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe		23	
301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien		23, 29-30, 32	

GRI 302 Energie 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		24-26	
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation		25-26	
302-3	Energieintensität		25	
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs		24-25	
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		26-27	

GRI 303 Wasser und Abwasser 2018		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
----------------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource		23-24	
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		23-24	
303-3	Wasserentnahme		23-24	
303-4	Wasserrückführung		23-24	
303-5	Wasserverbrauch		23-24	

GRI 304 Biodiversität 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
----------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden		29	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität		15-16, 29	
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume		Nicht angegeben	
304-4	Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind		Nicht angegeben	

GRI 305 Emissionen 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)		27-28	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)		27	

305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)		27-28
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen		28
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen		27-28
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen		28
305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	Die beim Schweißprozess entstehenden Luftemissionen zu gering, um sie als Umweltkennzahl zu bilanzieren.	

GRI 306 Abfall 2020		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---------------------	--	-----------------------	-------	-----------

306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen		29-31
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen		23, 29
306-3	Angefallener Abfall		30-31
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall		32
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall		32

GRI 308 Umweltbewertung der Lieferanten 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	--	-----------------------	-------	-----------

308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden		21-22
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen		21-22

GRI 401 Beschäftigung 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
----------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	32
-------	--	----

401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	33, 40-41
-------	--	-----------

401-3	Elternzeit	33
-------	------------	----

GRI 402 Arbeitnehmer-Arbeitgeber Verhältnis 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	-----------------------	-------	-----------

402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	An den deutschen Standorten sind Mindestmitteilungsfristen gegenüber dem Betriebsrat bei personenbezogenen Maßnahmen durch das Betriebsverfassungsgesetz geregelt
-------	--	---

GRI 403 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	-----------------------	-------	-----------

403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	38-40
-------	--	-------

403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	17-18, 38
-------	---	-----------

403-3	Arbeitsmedizinischer Dienste	38
-------	------------------------------	----

403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	38
-------	---	----

403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	37-38
-------	--	-------

403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	38
-------	--	----

403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	39
-------	--	----

403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	39
-------	--	----

403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	39-40
-------	------------------------------	-------

403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	40
--------	------------------------------	----

GRI 404 Aus- und Weiterbildung 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-------------------------------------	-----------------------	-------	-----------

404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	36-37
-------	--	-------

404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	36-37
-------	--	-------

404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	35
-------	--	----

GRI 405 Diversität und Chancengleichheit 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---	-----------------------	-------	-----------

405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	35, 36
-------	--	--------

405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Es gibt keine Unterschiede bei den Gehältern von Frauen und Männern	33
-------	--	---	----

GRI 406 Nichtdiskriminierung 2016	Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-----------------------------------	-----------------------	-------	-----------

406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	11, 40
-------	--	--------

GRI 407 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	--	-----------------------	-------	-----------

407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		20, 21, 40-41	
-------	--	--	---------------	--

GRI 408 Kinderarbeit 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		11, 20-21, 40-41	
-------	--	--	------------------	--

GRI 409 Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
---	--	-----------------------	-------	-----------

409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit		11, 20-21, 40-41	
-------	--	--	------------------	--

GRI 410 Sicherheitspraktiken 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
-----------------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

410-1	Sicherheitspersonal, dass in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	Sicherheitspersonal ist nicht beschäftigt		
-------	--	---	--	--

GRI 411 Rechte der indigenen Völker 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	--	-----------------------	-------	-----------

411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden		40	
-------	--	--	----	--

GRI 413 Lokale Gemeinschaften 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
------------------------------------	--	-----------------------	-------	-----------

413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen		13-14	
-------	---	--	-------	--

413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften		Nicht angegeben	
-------	---	--	-----------------	--

GRI 414 Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		Verweise, Ergänzungen	Seite	Anmerkung
--	--	-----------------------	-------	-----------

414-1 Neue Lieferanten die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden 21-22

414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen 21-22

GRI 415 Politische Einflussnahme 2016 **Verweise, Ergänzungen** **Seite** **Anmerkung**

415-1 Parteispenden 11

GRI 416 Kundengesundheit und -sicherheit 2016 **Verweise, Ergänzungen** **Seite** **Anmerkung**

416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit 7-8, 22

416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit Verstöße gegen Vorschriften und / oder freiwilligen Verhaltensregeln sind aus den letzten drei Jahren nicht bekannt.

GRI 417 Marketing und Kennzeichnung 2016 **Verweise, Ergänzungen** **Seite** **Anmerkung**

417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung 12-13

417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln bezüglich der Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen. 12-13

417-3 Verstöße in Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße in Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation 12-13

GRI 418 Schutz der Kundendaten 2016 **Verweise, Ergänzungen** **Seite** **Anmerkung**

418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten 13

Impressum

Herausgeber

Reitz Holding GmbH & Co. KG

Konrad-Reitz-Straße 1

37671 Höxter

Kontakt [Angabe 2-3]

Nachhaltigkeitsmanagement

Martin Bornmann

Victoria Hertl

Telefon +49 5271-964-000

Telefax +49 5271-964-049

E-Mail: info@Reitzgroup.com

Redaktionsschluss

31. August 2024